MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025 GRUPO DERETIL

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ACERCA DE ESTE INFORME 1
CARTA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 2
1. MODELO DE NEGOCIO 4
1.1. Estructura organizativa del Grupo Deretil 4
1.2. Grupo Deretil en cifras 5
1.3. Un poco de historia 6
1.4. Negocios y presencia geográfica del Grupo Deretil 7
1.5. Cartera de productos 9
1.6. Estrategia y modelo de crecimiento del Grupo Deretil 10
1.6.1. Deretil 12
1.6.2. Deretil Agronutritional 12
1.6.3. Deretil Nature 13
2. DETERMINACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES 14
5.2 Seguridad, salud y bienestar 16
3. CALIDAD E INNOVACIÓN DE VANGUARDIA PARA EL CRECIMIENTO A LARGO PLAZO 17
3.1. Visión holística de la calidad 17
3.2. Apostamos por la investigación, el desarrollo y la innovación. 19
4. PROTEGIENDO EL MEDIOAMBIENTE 21
4.1. Estrategia y enfoque de gestión 21
4.2. Cambio climático y transición energética 26
4.3. Prevención de la contaminación 29
4.4. Economía circular y uso sostenible de los recursos 31
4.5. Gestión responsable de los recursos hídricos 33
4.6. Protección de la biodiversidad 33
5. COMPROMISO CON EL EMPLEO DE CALIDAD 34
5.1. Nuestro equipo en cifras 34
5.1.1. Empleados por sexo, edad y clasificación profesional 34
5.1.2. Empleados por tipo de contrato y jornada 37

5.1.3. Promedio de empleados por sexo, edad y clasificación profesional 37
5.1.4. Número de despidos a lo largo del ejercicio objeto del informe 38
5.1.5. Brecha salarial 38
5.2. Seguridad, salud y bienestar 38
5.3. Talento y desarrollo profesional 40
5.4. Organización del trabajo 43
5.4.1. Organización del tiempo de trabajo 43
5.4.2. Número de horas de absentismo 43
5.4.3. Medidas de conciliación y políticas de desconexión laboral 43
5.5. Diálogo Social 43
5.6. Diversidad, equidad e inclusión 44
6. CONTRIBUCIÓN AL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES LOCALES 46
6.1. Relación con las comunidades locales 46
6.2. Patrocinios y acción social 46
7. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS 48
8. UN MODELO CENTRADO EN NUESTROS CLIENTES 49
8.1. Seguridad y salud de nuestros clientes 49
8.2. Satisfacción del cliente y sistemas de reclamación 49
9. GOBERNANZA 50
9.1. Ética y *Compliance* 50
9.2. Corrupción, soborno y blanqueo de capitales 51
9.3. Cadena de suministro responsable 51
9.4. Identificación de oportunidades relativas a la sostenibilidad 53
10. CONTRIBUCIÓN FISCAL 55
ANEXO I. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI 56

ACERCA DE ESTE INFORME

El presente informe constituye la cuarta Memoria de Sostenibilidad del Grupo Deretil y persigue ofrecer una perspectiva integral de su posicionamiento en materia de sostenibilidad y, además, de cómo el mismo gestiona los riesgos y oportunidades que presenta el entorno en materia ESG (siglas en inglés que se refieren a aspectos Medioambientales, Sociales y de Gobernanza).

A efectos de este informe, el Grupo Deretil se refiere al holding de las cuatro filiales que están bajo el control de la sociedad matriz CONTROL Y GESTIÓN INSTRUMENTAL, SA, mientras que Deretil se refiere a la sociedad individual de Deretil S.A.

Los contenidos de la Memoria de Sostenibilidad, que cubren todo el alcance operacional del Grupo Deretil, han sido seleccionados a partir de un Análisis de materialidad ESG previo en el que se han identificado los asuntos más relevantes a nivel de la gestión interna de las actividades del Grupo Deretil, así como de las expectativas de sus principales grupos de interés. Dicho análisis de materialidad se presenta en el apartado 2 de este documento.

Asimismo, la información no financiera contenida en el informe ha sido reportada con referencia a los Estándares de *Global Reporting Initiative y, además,* se han tenido en cuenta los requerimientos establecidos por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad. En última instancia, la Memoria de Sostenibilidad se ha elaborado siguiendo el principio de conectividad, complementándose con toda la información y políticas publicadas en la página web del Grupo Deretil.

CARTA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Estimado lector,

Es un honor presentar la cuarta Memoria de Sostenibilidad del Grupo Deretil con el objetivo de plasmar nuestros compromisos, desempeño y objetivos en materia medioambiental, social y de gobernanza.

En un entorno global cada vez más exigente, somos conscientes de que el crecimiento empresarial debe ir de la mano del respeto por el medio ambiente, el bienestar social y una gobernanza ética. Por ello, hemos integrado la sostenibilidad en el centro de nuestra estrategia corporativa, impulsando iniciativas que generan valor no solo para la compañía, sino también para la sociedad en su conjunto.

Nuestra estrategia empresarial, alineada con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, gira alrededor de una visión holística de la sostenibilidad que persigue generar valor compartido a largo plazo para nuestros clientes, empleados, y comunidades locales con una visión muy clara: Seguir manteniendo el prestigio y la reputación alcanzados desde la creación de la organización.

Contamos con una amplia experiencia en la asignación de recursos humanos, financieros y técnicos para la gestión sostenible de nuestros negocios y, por ende, la generación simultanea de beneficios para nuestra organización y nuestros grupos de interés.

Deretil continúa liderando a través de la Comisión de Sostenibilidad integrada por los responsables de cada una de las áreas funcionales.

Tal y como muestra nuestro análisis de materialidad, a nivel medioambiental nos esforzamos por encontrar un equilibrio entre nuestro crecimiento a largo plazo y temas tales como la mitigación del cambio climático, una adecuada gestión de los vertidos y la valorización de residuos, dando respuesta a las exigencias de los grupos de interés.

Desde un punto de vista estratégico, disponemos de un sólido Sistema de Gestión Ambiental fundamentado y certificado conforme a procedimientos internacionales de referencia como la ISO 14001, acreditando que nuestra gestión ambiental es eficaz contra los riesgos, que considera la prevención y el principio de precaución, y que tiene en cuenta la conformidad legal y las necesidades socioeconómicas para la protección del medioambiente.

Adicionalmente, integramos el concepto de economía circular en todo el ciclo de vida de producción, desarrollando un proceso único y diferencial que incorpora rutas verdes libres de disolventes, y operando una depuradora biológica pionera en el mundo por ser capaz de trabajar en medio salino.

Por otro lado, la gobernanza de la calidad de nuestros productos, la promoción de una cultura de salud y seguridad, el apoyo al desarrollo de las comunidades locales y el fomento de la investigación, desarrollo e innovación para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes se establecen como pilares fundamentales de la dimensión social de nuestro crecimiento.

Al mismo tiempo, somos conscientes del reto actual de la sociedad de prevenir la resistencia a los antimicrobianos. Por ello, colaboramos con la iniciativa de la plataforma PSCI (*Pharmaceutical Supply Chain Initiative*) para asegurar que principios activos no se propaguen en la naturaleza, evitando el proceso natural de resistencia antimicrobiana.

Somos conscientes de que aún queda camino por recorrer. Por ello, mantenemos una actitud de mejora continua, estableciendo objetivos ambiciosos y medibles que nos permitan avanzar hacia un futuro más sostenible.

Les invito a explorar esta memoria y a acompañarnos en este compromiso compartido. Seguiremos trabajando con determinación para contribuir de manera positiva al entorno en el que operamos.

.

Consejo de Administración de Deretil

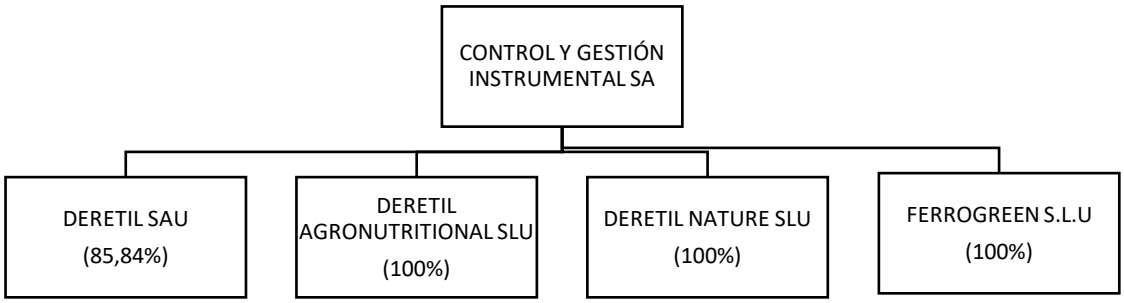
27 de mayo de 2026

1. MODELO DE NEGOCIO

1.1. Estructura organizativa del Grupo Deretil

El Grupo Deretil se configura a través de cuatro sociedades dependientes encabezadas por la entidad holding CONTROL Y GESTIÓN INSTRUMENTAL SA, con residencia fiscal en España y domicilio social en el municipio de Cuevas Del Almanzora, Almería, Andalucía.

A continuación, se presenta la estructura societaria del Grupo Deretil junto con el porcentaje de participación que posee la entidad holding sobre las sociedades dependientes a fecha 31 de diciembre de 2025.



Las cuatro sociedades dependientes cubren todo el alcance operacional del Grupo Deretil, y se dedican a las siguientes actividades:

DERETIL S.A.U: Producción de amoxicilina e intermedios empleados en la fabricación de antibióticos betalactámicos.

DERETIL AGRONUTRITIONAL S.L.U: Producción y comercialización de soluciones sostenibles para la nutrición, bio-estimulación y bio-protección de cultivos.

DERETIL NATURE S.L.U: Comercialización de extractos estandarizados en principios activos de origen natural.

FERROGREEN S.L.U: Comercialización de productos para la nutrición y bioestimulación en la agricultura.

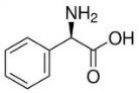
Los centros de producción del Grupo Deretil se encuentran en el municipio de Cuevas del Almanzora, Almería, y las oficinas centrales en Barcelona.

1.2. Grupo Deretil en cifras

DESEMPEÑO EN 2025			
VENTAS	INVERSIÓN EN I+D+I	GASTO MEDIOAMBIENTAL	PRESENCIA GLOBAL
110.039.243	**720.000**	**4.720.190**	**+30**
€	€	€	MERCADOS
219 EMPLEADOS			
100%	**89%**	**10.032**	**6**
EMPLEADOS CON CERTIFICACIÓN DE SEGURIDAD (ISO 45001)	EMPLEADOS CON CONTRATO INDEFENIDO	HORAS DE FORMACIÓN	NÚMERO DE ACCIDENTES
19.242	**57.049**	**99%**	**0**
EMISIONES DE ALCANCE 1 +2 TCO_2	MWH PROCEDENTES DE ENERGÍAS RENOVABLES	DE RESIDUOS DESTINADOS A VALORIZACIÓN	CASOS DE INCUMPLIENTO CON LA NORMATIVA AMBIENTAL

1.3. Un poco de historia

1961 — Creación de Derivados de Etilo S.A para la fabricación de productos derivados bromados hasta 1983.

1975 — 

Inicio de la producción de cadenas laterales para antibióticos.

1996 — Adquisición por parte de DSM, NV (multinacional holandesa) y desarrollo de: nuevas plantas, calidad, SSMA, I+D y tecnología

Concesión de la certificación de calidad ISO 9001.

1998 — Nueva depuradora de tratamiento biológico alineada con la normativa europea.

2002 — Inicio de la producción industrial de "amoxicilina", completamente novedosa al incorporar las llamadas rutas verdes para obtener los antibióticos.

2007 — Primera auditoría de la FDA a la planta de Purimox

2008 — *Management Buy-Out* (Deretil vuelve a ser española.) Se inicia una etapa de expansión hacia nuevos productos y mercados.

2010 — Nace Deretil Agronutritional dedicada a la fabricación y comercialización de agronutrientes.

Concesión de la certificación ISO 14001

2012 — Adhesión a TECNOVA y certificación ecológica CAAE para la línea FerroActiv®

2013 — Lanzamiento de las líneas AminoActiv® y mezclas de oligoelementos con la marca OligoActiv®.

2014 — Adhesión a la Asociación Española de Fabricantes de Agronutrientes (AEFA).

2016 — Lanzamiento de Deretil Vitatech, dedicada a la investigación, desarrollo e innovación de nuevos productos.

2017 — Deretil Nature obtiene la concesión de la certificación ISO 22716 relativa a la fabricación segura de productos cosméticos.

2019 — Concesión de la ISO 9001 a Deretil Agronutritional

2022 — Deretil Agronutritional se convierte en miembro de AEVAE para la recuperación de envases de plástico.

Concesión de la certificación de seguridad ISO 45001 e ISO 50001 en materia de gestión energética

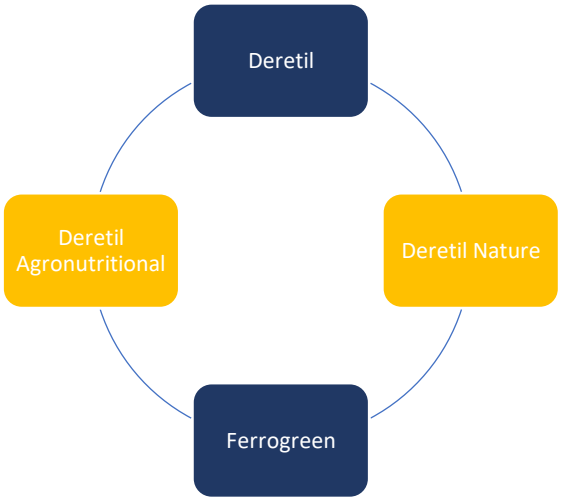
2024 — Certificación HALAL para el producto Alantoína

HFQ-340/25/AL

1.4. Negocios y presencia geográfica del Grupo Deretil

Guiado por su visión de mantener el prestigio y la reputación alcanzados desde su creación, el Grupo Deretil ha consolidado un modelo de negocio único y diferencial, fundamentado en la calidad de producto y servicio, innovación, excelencia operacional y diversificación geográfica, e integrando el principio de desarrollo sostenible como denominador común de todas sus actuaciones.

Las actividades del Grupo Deretil se estructuran entorno a distintas líneas de negocio con el fin de actuar con eficacia en los mercados en los que opera el Grupo, dando respuesta con agilidad a las necesidades de los clientes en los territorios donde están presentes.



Producción de intermedios químicos (cadenas laterales) empleados en la fabricación de antibióticos betalactámicos:

Deretil cuenta con una dilatada experiencia de más de 60 años en la industria farmacéutica, ostentando un posicionamiento sectorial único como líder mundial en la producción y suministro de cadenas laterales para la fabricación de antibióticos betalactámicos a través de un proceso único y diferencial libre de disolventes.

La orientación de su oferta se dirige mayoritariamente a laboratorios farmacéuticos de primer orden que producen ingredientes químicos activos, estableciendo relaciones comerciales a largo plazo, y ofreciendo contratos a medida con el fin de contribuir a las operaciones claves de sus socios.

Los mercados geográficos en los que Deretil está presente, se concentran en las regiones de Europa, Asia y América, siendo Europa el principal mercado en términos de ventas.

Desarrollo, fabricación y comercialización de soluciones sostenibles para la nutrición, bio-estimulación y bio-protección de cultivos

En el año 2010 nace Deretil Agronutritional con el objetivo contribuir a una agricultura sostenible, reduciendo el uso de pesticidas con máximo respecto al medioambiente.

Su cartera de productos está compuesta por acondicionadores de suelo, y productos de bio-estimulación, y bio-protección de cultivos.

Su oferta se dirige indistintamente al mercado B2C, fabricando y comercializando productos bajo la marca Deretil Agronutritional, y al mercado B2B, fabricando productos para otras marcas o distribuidores.

Deretil Agronutritional opera en más de 30 mercados distribuidos en cinco regiones comerciales, ya sea a través de importadores, estableciendo alianzas estratégicas, o prestando apoyo técnico y de ventas.

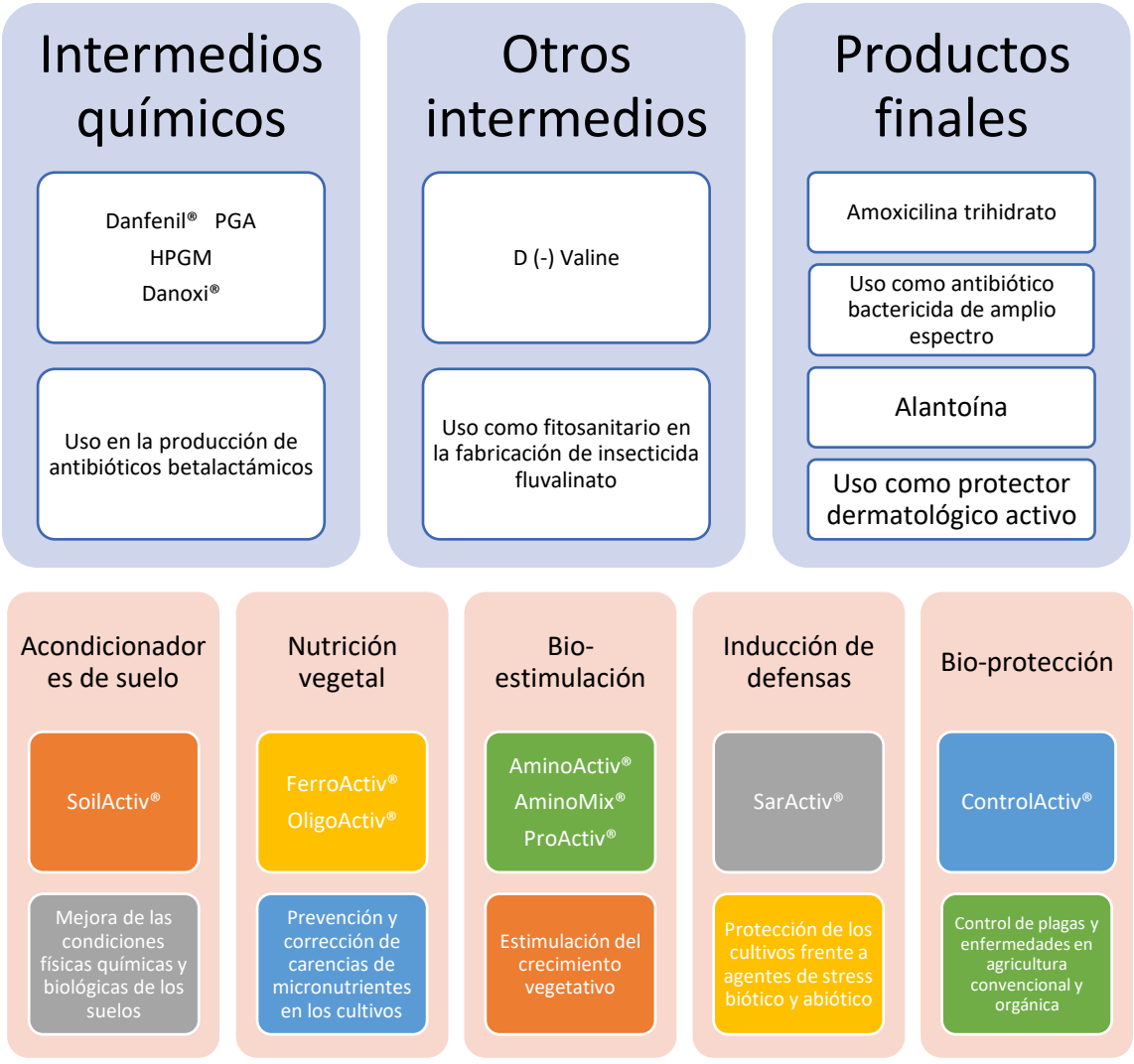
En este sentido, la variedad y calidad de los productos permiten abordar las necesidades nutricionales de todo tipo de cultivos en toda la diversidad de condiciones climáticas que se desarrollan en los diferentes mercados en los que está presente.

Otras líneas de negocio

En cuanto a las otras divisiones del Grupo, Deretil Nature se dedica al desarrollo y fabricación de ingredientes bioactivos de origen natural para nutrición y cosmética, mientras que Ferrogreen orienta su actividad a la comercialización de productos para la nutrición y bioestimulación en la agricultura. Además, el Grupo Deretil gestiona, a través de Vitatech una división de I+D+I con orientación a las industrias farmacéutica, nutracéutica, cosmética y agroalimentaria.

1.5. Cartera de productos

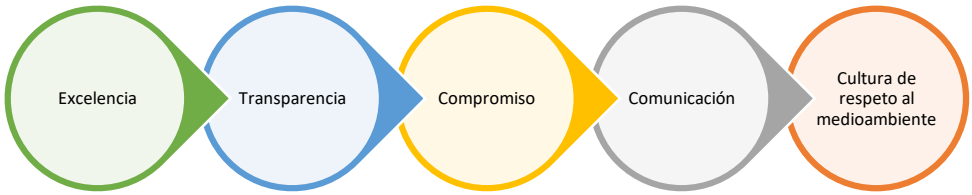
El Grupo Deretil dispone de una amplia cartera de productos con un gran potencial comercial e industrial que permite operar eficazmente en los mercados en los que está presente. Su cartera de productos abarca desde cadenas laterales para la fabricación de antibióticos betalactámicos hasta soluciones sostenibles para la agricultura con el máximo respecto por el medioambiente.



1.6. Estrategia y modelo de crecimiento del Grupo Deretil

La razón de ser del Grupo Deretil es la de continuar desarrollándose como un referente en los mercados en que opera, al mismo tiempo que pone a las personas y al planeta en el centro de la organización, ofreciendo productos para la salud y bienestar de la sociedad, y fomentando una agricultura sostenible con máximo respecto al medioambiente.

Por ello, el Grupo Deretil se apoya en unos valores corporativos que establecen los principios básicos de actuación en el desarrollo de sus actividades diaria.



Excelencia: Creando una propuesta de valor única y diferencial.

Transparencia: Promocionando una comunicación abierta con todos los grupos de interés.

Compromiso: Implicando a la dirección y a todos los niveles de la compañía en materializar el propósito y visión de la compañía.

Comunicación: Apostando por una comunicación interna que sea cercana y multidireccional, promoviendo el sentido de pertenencia y compromiso.

Cultura de respeto al medioambiente: Fomentando la toma de conciencia y sensibilización hacia la preservación del medioambiente.

La misión y valores del Grupo Deretil enlazan con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, alineándose con la salud y bienestar de la sociedad, así como la protección del medioambiente y el capital natural.

Las actividades del Grupo Deretil se enmarcan en un entorno complejo y competitivo en virtud del cual es fundamental articular una estrategia adaptada a los retos y oportunidades que se presentan en sectores cada vez más dinámicos y globales, con el fin de garantizar un crecimiento rentable y sostenible a largo plazo que permita, a su vez, generar valor compartido para todos los grupos de interés.

En este sentido, el modelo de crecimiento del Grupo Deretil se estructura entorno a cinco ejes estratégicos, apoyados por un equipo de profesionales que combina sólidas capacidades técnicas con un profundo conocimiento de los mercados y las necesidades de los clientes.

Calidad de producto y servicio: Integrar holísticamente la calidad en la cadena de valor, ofreciendo un valor añadido frente a los competidores, considerando a los clientes como máxima prioridad, y brindándoles el mejor soporte y servicio.

Investigación, desarrollo e innovación: Generar valor compartido, contribuyendo a la salud y bienestar de la sociedad mediante la investigación y desarrollo de nuevos productos.

Diversificación y globalización: Ampliar la cartera de productos, capitalizando su potencial industrial y comercial dando respuesta a las nuevas necesidades identificadas de los mercados nacionales e internacionales.

Excelencia operacional: Maximizar la competitividad en los mercados con una capacidad de producción muy elevada y una estructura de costes asociada muy ajustada.

Desarrollo sostenible: Poner la sostenibilidad en el centro de su modelo de crecimiento actuando con honestidad y transparencia a través de un equipo capacitado que contribuye al desarrollo no solo de la organización, sino también a la creación de un impacto social positivo.

1.6.1. Deretil

Propósito y visión

Con el propósito de contribuir a la salud y bienestar de la sociedad, y mantener el prestigio y la reputación alcanzados desde su creación, Deretil integra transversalmente la fiabilidad y seguridad como principios básicos de actuación.

Fiabilidad: desde sus proveedores a través de las exigencias de los más altos estándares de calidad, en todas sus operaciones de producción, comerciales, financieras y de administración, hasta sus clientes, garantizando la calidad de producto y servicio en tiempo y cantidad.

Seguridad: por y para sus empleados, por el entorno y por el medioambiente, yendo más allá de los requerimientos legales.

1.6.2. Deretil Agronutritional

Propósito y visión

La agricultura convencional se ha caracterizado por la aplicación de fertilizantes inorgánicos y productos fitosanitarios de origen sintético, también conocidos como agroquímicos, con el fin de lograr mayor rendimiento en los cultivos. El uso excesivo de estos productos converge en un modelo poco compatible con el principio de desarrollo sostenible, derivándose en impactos ambientales tales como la eutrofización, contaminación de aguas subterráneas, contaminación del aire, degradación de ecosistemas, desequilibrios biológicos y pérdida de la biodiversidad.

Como resultado, Deretil Agronutritional nace con el propósito de ayudar a los agricultores a conseguir cosechas más rentables, reduciendo el uso de agroquímicos, ofreciendo productos de mayor calidad y más saludables para las personas, siempre bajo las premisas de cuidado de los recursos naturales y respeto al medioambiente.

Su visión es la de ser un referente español en la agricultura sostenible, colaborando en la mejora de la nutrición, bio-estimulación, bio-protección de los cultivos, y la consolidación de la seguridad alimentaria global.

Para alcanzar dicho propósito, Deretil Agronutritional se apoya en su capital humano, y en la investigación, desarrollo e innovación.

Capital humano: formado por un equipo de profesionales con talento, capacidades, experiencia, motivación y orgullos de pertenencia;

Investigación, desarrollo e innovación: A través de recursos tecnológicos e instalaciones de última generación en el sector, que permiten el desarrollo de nuevos productos en el campo de la bio-estimulación vegetal y la bio-protección de cultivos, con una clara vocación al agricultor.

1.6.3. Deretil Nature

Propósito y visión

La sociedad actual ha experimentado un creciente interés en los ingredientes de origen natural, impulsado por el deseo de prevenir enfermedades y ralentizar el proceso de envejecimiento. Esto, conduce a las personas a priorizar el uso de complementos alimenticios y cosmética natural.

Deretil Nature, responde a esta necesidad creando ingredientes activos, para el sector cosmético y nutracéutico, guiándose por valores cruciales como la calidad e innovación, la sostenibilidad, la integridad, respeto y responsabilidad social y por supuesto, el compromiso con el cliente.

Sostenibilidad: Fabricamos los activos utilizando subproductos de la industria alimentaria española como materia prima. Esto nos permite proteger nuestros recursos naturales, reduciendo el impacto ambiental y promoviendo la economía circular.

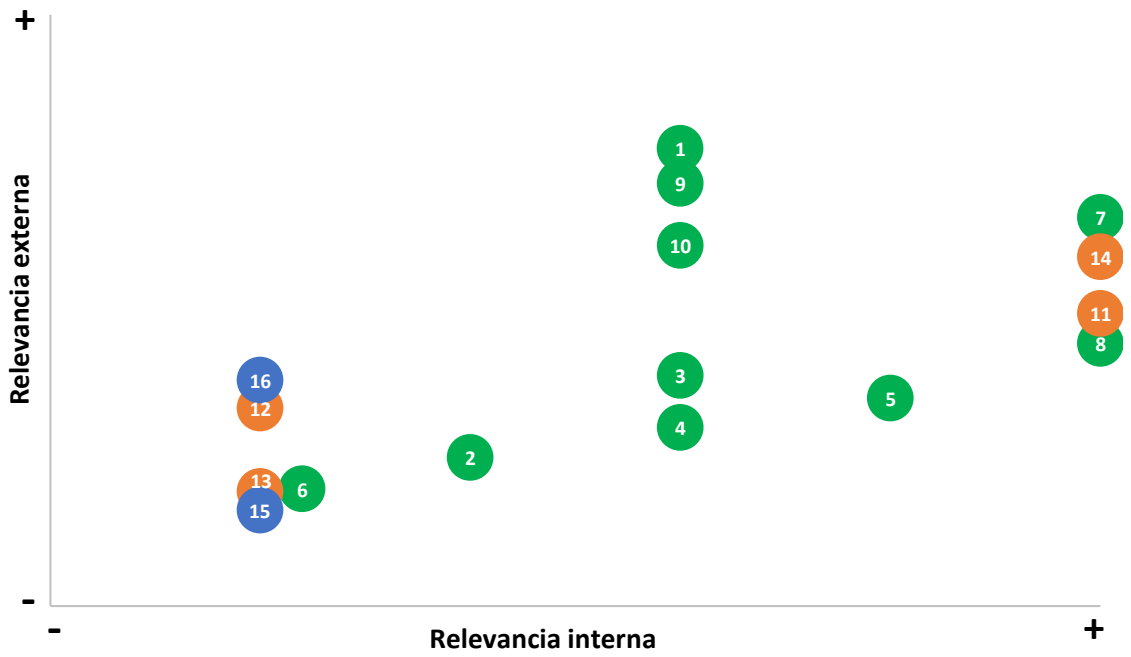
Calidad e Innovación: Siempre buscamos la excelencia en nuestros productos, por lo que estudiamos detalladamente nuestros ingredientes objetivo, desarrollamos nuestros propios métodos de extracción y producción, y trabajamos en nuevos activos para adaptarnos a las cambiantes necesidades del mercado.

2. DETERMINACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

Para la selección y desarrollo de los contenidos de la presente Memoria de Sostenibilidad, se han empleado los resultados del Análisis de Materialidad ESG.

Este análisis ha permitido determinar aquellos temas relativos a aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza que son de mayor relevancia para el Grupo Deretil, tanto para la gestión de nuestros negocios, como para nuestros grupos de interés.

Matriz de Materialidad del Grupo Deretil:



Ambientales **Sociales** **Gobernanza**

1.Emisiones de gases de efecto invernadero	2.Adaptación a la escasez hídrica	3.Eficiencia energética	4.Inversión y generación de energía renovable
5.Contaminación química del agua	6.Reutilización del agua	7.Gestión de los vertidos	8.Calidad del agua tratada
9.Contaminación el aire	10.Valorización de residuos	11.Seguridad y Salud	12.Talento y Desarrollo profesional
13.Desarrollo de la comunidad local	14.Calidad del producto	15.+D+I	16.Ética y *Compliance*

La combinación simultánea de las prioridades de los grupos de interés entorno a cada uno de los temas evaluados y la relevancia que tienen los mismos a nivel interno para la

gestión de los negocios, ha permitido identificar los temas más relevantes hacia los cuales se pretende orientar la presente Memoria de Sostenibilidad.

Los resultados del Análisis de Materialidad indican que, en materia medioambiental, el Grupo Deretil debe enfocarse de manera prioritaria en la mitigación del cambio climático, la prevención de la contaminación atmosférica, la adecuada gestión de los vertidos y la valorización de residuos con el fin de dar respuesta a las exigencias más apremiantes de los grupos de interés en materia medioambiental y gestionar los riesgos más significativos a nivel interno y externo.

Además, atendiendo a la dimensión social de la sostenibilidad, a través del Análisis de Materialidad, se hace patente que el Grupo Deretil debe priorizar aspectos relacionados con la calidad de producto, la promoción de una cultura de salud y seguridad, y la promoción del talento y condiciones de desarrollo profesional para estar alineado con las expectativas de los grupos de interés y con los principales retos organizativos.

Por otra parte, en materia de gobernanza y atendiendo a los resultados del Análisis de Materialidad, el Grupo Deretil debe centrar su atención en mantener mecanismos robustos para gestionar aspectos éticos y de *compliance*.

Metodología del análisis de materialidad

En primer lugar, el primer paso del Análisis de Materialidad ha consistido en la identificación de una amplia relación de temas ESG potencialmente relevantes para la gestión del Grupo Deretil, garantizando un análisis exhaustivo y riguroso. Esta identificación se ha hecho teniendo en cuenta publicaciones sectoriales y las últimas tendencias en materia de sostenibilidad.

En segundo lugar, se ha procedido a valorar la importancia de los temas ESG potencialmente relevantes, para poder identificar aquellos de mayor relevancia, y por tanto más materiales, para el Grupo Deretil. Los temas identificados como materiales a raíz de este análisis son los que aparecen en la matriz que se presenta en este apartado. Para realizar esta valoración, se han empleado las siguientes fuentes de información.

<u>Fuentes internas</u>

A través de la realización de consultas a empleados de distintas áreas funcionales, así como a la Dirección general, se ha evaluado la relevancia que tiene cada tema en cuestión en relación con la gestión de nuestros negocios.

<u>Fuentes Externas</u>

Realización de un análisis sectorial para determinar la importancia a ojos de los grupos de interés de los distintos temas potencialmente relevantes. Para ello, se han analizado distintos análisis de materialidad de empresas del sector, apoyándose en las Memorias de Sostenibilidad públicas y accesibles, así como mapas de materialidad sectoriales publicados por agencias de rating ESG y estándares internacionales de reporte no financiero, e informes sectoriales sobre tendencias de sostenibilidad.

Correspondencia entre los asuntos materiales y los ODS

Tema	ODS	Sección del informe
Emisiones de gases de efecto invernadero		4.2 Cambio climático y transición energética
Adaptación a la escasez hídrica		4.5 Gestión responsable de los recursos hídricos
Eficiencia energética		4.2 Cambio climático y transición energética
Inversión y generación de energía renovable		4.2 Cambio climático y transición energética
Contaminación química del agua		4.5 Gestión responsable de los recursos hídricos
Reutilización del agua		4.5 Gestión responsable de los recursos hídricos
Gestión de los vertidos		4.4 Economía circular y uso sostenible de los recursos
Calidad del agua tratada		4.5 Gestión responsable de los recursos hídricos
Contaminación del aire		4.3 Prevención de la contaminación
Valorización de residuos		4.4 Economía circular y uso sostenible de los recursos
Seguridad y Salud		5.2 Seguridad, salud y bienestar
Talento y Desarrollo profesional		5.3 Talento y desarrollo profesional
Desarrollo de la comunidad local		6.1Relación con las Comunidades locales
Calidad del producto		3.1 Visión holística de la calidad
I+D+I		3.2 Apostamos por el I+D+I
Ética y *Compliance*		9.1 Ética y *Compliance*

3. CALIDAD E INNOVACIÓN DE VANGUARDIA PARA EL CRECIMIENTO A LARGO PLAZO

3.1. Visión holística de la calidad

En Grupo Deretil ponemos la calidad de nuestros productos y servicios en el centro de nuestra estrategia. Para nosotros, la calidad es un factor diferencial con respecto a nuestros competidores para poder contribuir a una mejora de la salud y calidad de vida de las personas. Como ya se ha explicado anteriormente, nuestra actividad principal es la fabricación de intermedios para antibióticos para el consumo humano, por lo que es de vital importancia que los productos resultantes de nuestros procesos sean de la más alta calidad para garantizar la seguridad de nuestros clientes. Por otro lado, en cuanto a la nutrición agrícola, es muy importante que nuestros productos cumplan con una serie de exigencias para mantener un alto estándar de calidad, ya que es fundamental no incorporar productos inadecuados en la cadena. La satisfacción de nuestros clientes, empleados y partes interesadas es un pilar fundamental de nuestro entendimiento de la calidad.

Disponemos de una Política de Calidad, Energía, Seguridad, Salud y Medio Ambiente, disponible a todos nuestros grupos de interés, en la que se establecen los siguientes objetivos:

- Evaluar y controlar continuamente, como parte de nuestra actividad diaria, los procesos y productos en lo relativo a la calidad, para que sigan siendo seguros y aceptables para los empleados, clientes, comunidad y entorno.

- Proporcionar un marco de referencia para cumplir con los requisitos legales y otros que sean aplicables dentro del contexto de la organización y expectativas de las partes interesadas, evaluando y abordando los riesgos y oportunidades que procedan.

- Garantizar la calidad de los productos fabricados y, con ello, la satisfacción de nuestros clientes contribuyendo a una mejora de su salud y calidad de vida.

- Asegurar la implantación y seguimiento de sistemas efectivos de gestión que garanticen los requisitos de identidad, pureza, calidad y seguridad de nuestros productos.

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad que nos permite cumplir con la ISO 9001:2015 de Sistemas de gestión de la calidad y con la ISO 22716:2007 de Buenas prácticas de Fabricación de Cosméticos. Este se fundamenta en los siguientes principios:

- Orientación a garantizar las expectativas del cliente

- Orientación a la obtención de resultados positivos con el objetivo de mantenerlos en el tiempo

- Liderazgo de la Dirección promoviendo la comunicación interna, definiendo objetivos y metas e implantando la estrategia para sus logros.

- Enfoque a proceso identificando a clientes nacionales e internacionales, estableciendo controles, analizando los resultados para la mejora, y fomentando hacer las cosas bien a la primera, de forma segura.

- Formación y mejora continua como vehículo para incrementar el conocimiento, fomentar un aprendizaje continuo a través de la experiencia, y generar, compartir, retener y mantener los conocimientos aplicables en materia de calidad.

Para asegurar la calidad de nuestros productos llevamos a cabo controles en el proceso, así como auditorías internas y externas. Además, disponemos de unos requisitos de calidad para nuestros proveedores para que nuestros productos cumplan con los estándares marcados. En 2025 Deretil integró por primera vez las 3 ISOS (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 en una auditoría conjunta de integración, con resultados muy satisfactorios.Además, se ha realizado la Recertificación de la norma ISO 22716:2007 de Buenas prácticas de Fabricación de Cosméticos. Por último, se han realizado la 1ª visita de seguimiento para los productos certificados bajo la norma ISO 22000:2018 y se ha renovado la Certificación HALAL. Se han realizado 16 auditorías internas de Calidad a los diferentes departamentos y plantas de producción de Deretil.

Como parte fundamental del Sistema de Gestión de Calidad, determinamos los riesgos y oportunidades que necesitan ser abordados para asegurar que el Sistema de Gestión puede alcanzar el resultado deseado, para garantizar la conformidad de los productos y satisfacción del cliente, para prevenir o reducir los efectos no deseados y para lograr la mejora.

Para informar sobre la política, objetivos y logros alcanzados en materia de Calidad, utilizamos los canales de comunicación interna descritos en el apartado 5.5. referente al Diálogo Social; estos son el diálogo con el mando, los tablones de anuncios, las reuniones de equipo, el buzón de sugerencias y los órganos colegiados de representación. En cuanto a la comunicación externa, las peticiones de información relacionada con la Calidad solicitadas por Organismos y clientes son atendidas por los departamentos de Control o Garantía de Calidad.

Para garantizar un correcto estándar de calidad, los edificios e instalaciones están dotados de la infraestructura necesaria para garantizar la ejecución correcta de las operaciones. Dicha infraestructura incluye:

a) Equipos de tecnología de la información para garantizar que la información en materia de calidad esté al alcance de los empleados.

b) Equipos e instalaciones auxiliares de alta tecnología, con las características y prestaciones requeridas por el proceso de fabricación.

c) Hardware y software para automatizar y asegurar la reproducibilidad de los procesos de fabricación y minimizar riesgos.

Además, generamos un entorno de trabajo en el que se pone a disposición de los empleados las normas y procedimientos de calidad y seguridad. Por ejemplo, los requerimientos de etiquetado marcados por la Agencia Española del Medicamento. En nuestra división de Agro, es muy importante tener un control sobre el etiquetado de nuestros productos ya que puede variar según el país al que vayan destinados.

En 2025 no hemos incurrido en ningún incumplimiento de etiquetado de productos.

3.2. Apostamos por la investigación, el desarrollo y la innovación.

En Grupo Deretil tenemos un firme compromiso en materia de investigación, desarrollo e innovación con el objetivo de desarrollar los mejores productos posibles. Es por eso que hemos constituido la división de Deretil Vitatech con la misión de generar valor y contribuir a la mejora de la calidad de vida en la sociedad mediante la investigación y el desarrollo de productos y servicios para las industrias de nutrición, cosmética, agroalimentaria y farmacéutica. Los objetivos de Deretil Vitatech son:

- Contribuir al crecimiento de las empresas del Grupo Deretil mediante la incorporación de nuevos productos a sus líneas de negocio.

- Dar soporte técnico a las empresas del Grupo Deretil en los campos de costes, calidad, seguridad, salud, medioambiente y productividad, tanto en productos consolidados como los nuevos incorporados.

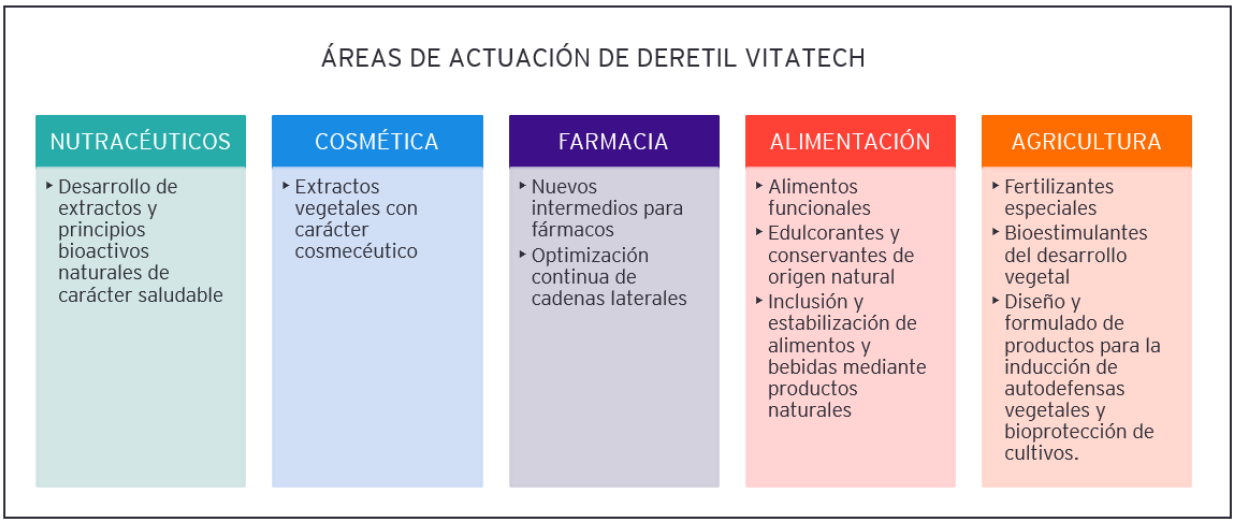
- Ofrecer investigación a medida para satisfacer de forma multidisciplinaria e integral las necesidades de cada cliente.

- Abrir nuevas líneas de negocio desarrollando tecnologías, procesos y productos para empresas externas, aportando experiencia y conocimiento en proyectos de investigación y desarrollo empresarial.

En 2025 hemos invertido 720.000 € en I+D+I. Asimismo, hemos obtenido un total de 7 patentes propias desde 1995, al igual que diversos premios y reconocimientos por entidades como el Consejo Social de la Universidad de Almería.

Las principales actividades de I+D+I que realizamos son el desarrollo de productos y negocios, procesos de obtención de principios activos naturales, ensayos de validación funcional y tecnológica de productos, mejora de productos, desarrollo y optimización de

procesos de producción, obtención de productos de valor añadido a partir de subproductos de la industria alimentaria y realización de análisis tecnológico de competidores.



4. PROTEGIENDO EL MEDIOAMBIENTE

4.1. Estrategia y enfoque de gestión

El Grupo Deretil integra el compromiso con la preservación del medioambiente a través de un sólido marco de actuación medioambiental y de su participación en organismos y entidades, entre las que destaca el programa Compromiso de Progreso (*Responsible Care*) de la Federación de Industrias Químicas Españolas (FEIQUE), al que pertenece desde 1993, y que establece un marco específico para la protección del medio ambiente.

Marco de actuación medioambiental

Objetivos medioambientales

El Grupo Deretil desarrolla sus actividades de manera respetuosa con el medioambiente y el capital natural fomentando el uso sostenible de los recursos, actuando más allá de los requisitos legales, estableciendo objetivos ambientales más ambiciosos e implicando a los distintos grupos de interés.

En este sentido, la dirección revisa anualmente los objetivos medioambientales con el fin de garantizar su difusión a través de todos los niveles operacionales, y adecuarlos a las expectativas de los grupos de interés.

El análisis de materialidad realizado en 2024 ha puesto de manifiesto que los asuntos ambientales más relevantes para promover un modelo de crecimiento sostenible a largo plazo son la descarbonización de las operaciones propias; la contaminación del aire; la gestión de los vertidos; y la valorización de los residuos a través de una adecuada gestión ambiental.

[Para más información relativa al análisis de materialidad, ver el apartado *2 Determinación de los asuntos materiales]*

Política medioambiental

El Grupo Deretil está firmemente comprometido con alcanzar la excelencia en la gestión ambiental de su actividad y, por ello, integra el principio de desarrollo sostenible en la gestión de sus negocios con el fin de garantizar la satisfacción de los clientes, de la forma más sencilla y eficiente posible e integrando criterios de sostenibilidad.

La expresión del compromiso con la preservación del medioambiente y cuidado del capital natural se formaliza y concreta en la política medioambiental, adecuada al propósito y contexto de Deretil, y alineada con los ODS en la lucha contra el cambio climático con el objetivo de contribuir a un futuro sostenible neutro en carbono.

En este sentido, la política medioambiental establece el requisito fundamental de proporcionar un marco de referencia común, homogéneo e integrado que permita abordar aspectos relacionados con el cambio climático, la calidad del agua, una óptima gestión de los residuos y vertidos, las emisiones a la atmósfera, y cualquier otro potencial impacto significativo en el entorno que pueda aflorar como consecuencia del desarrollo de la actividad diaria.

Sistema de Gestión Ambiental

Los compromisos adquiridos en la política medioambiental se materializan a través del Sistema de Gestión Ambiental que permite integrar la dimensión ambiental dentro de nuestro modelo operativo articulando los mecanismos necesarios para identificar, gestionar y supervisar los riesgos ambientales, así como medir y evaluar el desempeño ambiental a través de un conjunto de indicadores que consideran todo el ciclo de vida, integrando, de este modo, el concepto de economía circular en la gestión.

Dichos indicadores recogen el desempeño de todos los centros de producción y permiten constatar el cumplimiento de todos los requerimientos legales en materia medioambiental entorno al desarrollo de todos los negocios, así como evaluar el grado de alineamiento con los objetivos y metas medioambientales.

El director de fábrica es la máxima autoridad en materia de gestión medioambiental, y es su responsabilidad la de proveer los recursos necesarios para la correcta implantación y desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental.

Además, cuenta con el liderazgo y compromiso por parte de la dirección que proporciona asesoramiento en el seguimiento y la revisión periódica de la política medioambiental, estableciendo y supervisando los objetivos medioambientales.

El Sistema de Gestión Ambiental se sustenta en los siguientes cuatro pilares, a través de los cuales Deretil desarrolla su actividad diaria.

Mejora continua del desempeño ambiental a través de la tecnología y optimización de diseño de procesos.

Formación, sensibilización, toma de conciencia, y participación interna a todos los niveles en materia de sostenibilidad medioambiental.

Comunicación externa con entidades, organismos y asociaciones sobre los aspectos medioambientales más significativos más allá de los requerimientos legales.

Mitigación de riesgos e identificación de oportunidades como pilares fundamentales.

Asimismo, como resultado del compromiso con la excelencia en la gestión ambiental, en 2025 se han producido 0 casos de incumplimiento con la legislación y normativa ambiental.

Certificaciones del Sistema de Gestión Ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental, que regula la actividad de producción de intermedios empleados en la fabricación de antibióticos betalactámicos, se fundamenta en normas y procedimientos internacionales verificados por entidades independientes de reconocido prestigio. En este sentido, Deretil dispone de las siguientes certificaciones.

ISO 14001:2015 relativa al Sistema de Gestión Ambiental. Bajo esta norma se certifica que la gestión ambiental es eficaz contra los riesgos identificados, que considera la prevención y protección del medioambiente en el desarrollo de la actividad diaria y que, además, tiene en cuenta la conformidad legal y las necesidades socioeconómicas para la protección del medioambiente.

ISO 50001:2018 en materia de eficiencia energética. Bajo la certificación del Sistema de Gestión Ambiental conforme a esta norma, afianzamos nuestro compromiso con la mejora continua de la gestión energética.

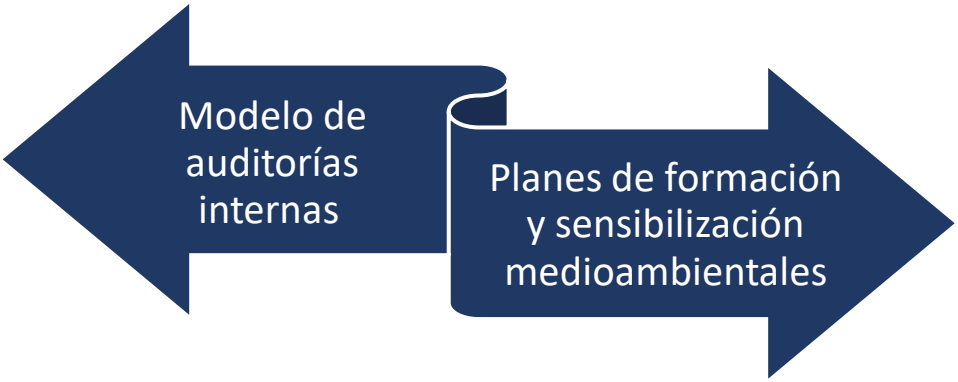
Sistema de control de riesgos medioambientales

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, se establecen los mecanismos y principios básicos del sistema de control de riesgos en materia medioambiental que cubre desde la identificación y evaluación, hasta la gestión y control de los mismos.

El sistema de control de riesgos se basa en un conjunto de actuaciones estratégicas y operativas que se erigen como herramienta fundamental para la mitigación de los riesgos y el cumplimiento con los objetivos establecidos por la dirección.

En este sentido, cuenta con la máxima implicación de la dirección, definiendo las directrices y planes de acción con el fin de que permeen a todos los niveles de la organización, y garantizando, en última instancia, un adecuado nivel de control interno.

Con el objetivo de garantizar una aplicación efectiva y rigurosa del sistema de control de riesgos, el Grupo Deretil se apoya en un marco de actuación que incluye un modelo de auditorías internas del Sistema de Gestión Ambiental aprobado por la dirección, y un plan de formación y sensibilización anual en materia medioambiental.



1.Modelo de auditorías internas del Sistema de Gestión Ambiental

Como parte del modelo de auditorías internas, se efectúa anualmente una auditoría del Sistema de Gestión Ambiental, siendo el coordinador de medioambiente del Grupo Deretil, que actúa a instancias de la dirección, el encargado de la planificación y organización del plan de auditorías internas.

Los auditores internos del Sistema de Gestión Medioambiental son seleccionados entre los miembros del grupo de auditores del Sistema de Gestión que han recibido un curso de formación específico o bien han realizado un mínimo de dos auditorías con un auditor formado.

Además, también se contempla la contratación de auditores externos, en este caso, tendrán acreditada su formación relativa al Sistema de Gestión Ambiental y habrán realizado al menos tres auditorías en la materia.

En última instancia, el coordinador de medioambiente elabora planes de acciones correctoras encaminadas a subsanar las no conformidades detectadas como resultado de las auditorías.

2. Planes de formación y sensibilización medioambientales

El marco de actuación del sistema de control de riesgos también contempla la elaboración de un plan de formación y sensibilización anual que incluye a todos los empleados internos y subcontrataciones que trabajan en los centros de producción.

El Sistema de Gestión Ambiental define los mecanismos empleados para comunicar y sensibilizar a todos los empleados en relación con los aspectos medioambientales más significativos con el objetivo de garantizar que todos los empleados estén debidamente formados y posean la experiencia necesaria para garantizar un adecuado desarrollo de la actividad diaria.

En este sentido, la dirección es la encargada de elaborar los planes anuales de formación, y de adoptar un papel proactivo a la hora de sensibilizar a todos los empleados a través del repaso de procedimientos y consignas, y otras vías, como son las publicaciones internas de los principios básicos de actuación del Sistema de Gestión Ambiental mediante la divulgación en tablones de anuncios y su inclusión en la página web del Grupo Deretil.

Mediante reuniones periódicas se tratan temas de interés en la materia, con la participación de toda la organización, recopilando y analizando los comentarios realizados con el objetivo de evaluar y optimizar los métodos de actuación.

Gestión y Prevención de daños medioambientales

El Grupo Deretil está expuesto a riesgos medioambientales inherentes a su negocio y derivados de las emisiones de los centros de producción, y de la gestión de residuos y vertidos.

Como operador de instalaciones, está obligado a adaptar y ejecutar las medidas de prevención, de evitación y de reparación de daños medioambientales y a sufragar sus costes, cualquiera que sea su cuantía, cuando resulten responsables de los mismos, de conformidad con la Ley 26/2007 en materia de Responsabilidad Medioambiental.

Asimismo, operamos en un marco normativo a nivel comunitario, nacional y autonómico referente a accidentes graves y sustancias peligrosas que permite minimizar los riesgos inherentes al desarrollo de nuestra actividad diaria.

Por ello, el Grupo Deretil realiza un análisis de riesgos de acuerdo con el Real Decreto 1196/2003, de 19 de septiembre, por el que se aprueba la Directriz básica de protección civil para el control y planificación ante el riesgo de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas.

Además, el análisis de riesgos se revisa anualmente tal y como establece el Real Decreto 840/2015, de 21 de septiembre, por el que se aprueban medidas de control de los riesgos inherentes a los accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas

En este sentido, el Sistema de Gestión Ambiental ofrece una cobertura integral de los riesgos medioambientales derivados de las operaciones propias, previniendo y minimizando los impactos bajo las directrices establecidas por la norma ISO 14001:2015.

Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

5,57M€

Impacto Económico Ambiental (2025)

Complementariamente a los recursos humanos dedicados en el seno del Sistema de Gestión Ambiental, el Grupo Deretil hace un gran esfuerzo dedicando grandes recursos económicos en mantenimiento e inversiones con el fin de alcanzar la excelencia en la gestión ambiental.

4.2. Cambio climático y transición energética

El cambio climático constituye un riesgo global, y una de las crisis más definitorias de nuestro tiempo. En este sentido, el Grupo Deretil es consciente de la vital importancia que tienen las organizaciones en la lucha contra este riesgo, descarbonizando sus modelos de negocio y adoptando medidas para mejorar su adaptación y resiliencia frente al mismo.

Por ello, el Grupo Deretil asume los compromisos internacionales establecidos en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, adoptando una posición de liderazgo con el objetivo de establecer una senda de reducción de emisiones.

Gobernanza de los riesgos derivados del cambio climático

Los mecanismos de gobernanza de los riesgos derivados del cambio climático se rigen por los mismos procedimientos empleados para la gestión de los riesgos inherentes al desarrollo de las operaciones del Grupo Deretil.

[Para más información relativa a la gestión de riesgos del Grupo Deretil, ver el apartado *4.1 Estrategia y enfoque de gestión]*

Estrategia

El futuro del Grupo Deretil está ligado al futuro del planeta en la medida en que el mismo sea capaz de garantizar el abastecimiento de recursos naturales y energéticos necesarios para asegurar el crecimiento a largo plazo.

Asimismo, el Grupo Deretil está expuesto a los riesgos físicos derivados del cambio climático como el aumento de la severidad y frecuencia de los fenómenos meteorológicos, el incremento de la temperatura, o las disrupciones en la cadena de suministro causados por fenómenos climáticos extremos.

En este sentido, el Grupo Deretil dispone de una póliza de responsabilidad medioambiental por valor de 3.000.000 € que ofrece cobertura de las potenciales contingencias medioambientales derivadas de la materialización de algún riesgo físico derivado del cambio climático.

Por otro lado, la transición hacia una economía descarbonizada también presenta riesgos asociados, como el perjuicio reputacional generado por una mala gestión de los aspectos relacionados con el cambio climático, y un aumento del coste de los combustibles fósiles como consecuencia de marcos regulatorios cada vez más exigentes.

Por ello el Grupo Deretil trabaja en reducir las emisiones de alcance 1 y 2; en reforzar la comunicación interna; y en anticiparse a los requerimientos y estándares de *reporting* en materia de sostenibilidad.

Asimismo, los riesgos derivados del cambio climático ofrecen oportunidades de crecimiento a largo plazo. En este sentido, el Grupo Deretil trabaja en capitalizar los cambios de patrones de los consumidores que exigen productos de bajo impacto ambiental, y en aprovechar los nuevos mecanismos de financiación sostenible que ofrece el mercado.

Métricas y objetivos

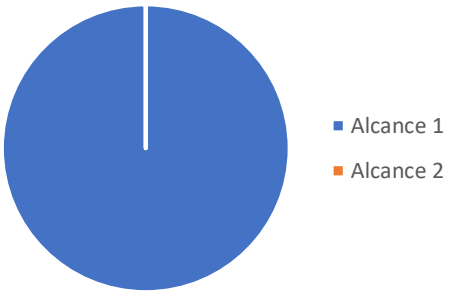
Con el cálculo y monitorización de la huella de carbono, el Grupo Deretil pretende evaluar y cuantificar las emisiones, así como establecer una metodología de cálculo de huella de carbono que permita comparar año tras año los resultados y estudiar las posibles oportunidades adicionales asociadas a la reducción de la huella de carbono. Además, sirve como fundamento para establecer la senda de reducción de emisiones, estableciendo como año base el 2021, y sienta las bases para avanzar en la medición de las emisiones de alcance 3.

Alcance 1	**Alcance 2 (*market-based*)**
Emisiones directas	Emisiones indirectas
19.242 t CO_{2eq}	**0 t CO_{2eq}**

Huella de carbono 2025

Alcance 1 + Alcance 2

19.242 t CO_{2eq}



Asimismo, el Grupo Deretil realiza su informe de huella de carbono y posterior verificación de acuerdo con los requisitos establecidos en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.

Las principales fuentes de emisión son las debidas al consumo de combustible en instalaciones fijas (Alcance 1), con un 98,2%. No obstante, desde el año base 2021 se ha conseguido una reducción del 28% en las emisiones/Tn de producto gracias a las mejoras realizadas en la sala de calderas e instalación de GNL

El porcentaje de emisiones indirectas derivadas del consumo eléctrico (emisiones de alcance 2) es nulo puesto que el 100% de la electricidad comprada dispone de certificados de Garantía de Origen renovable.

Por último, En Grupo Deretil logramos la medalla de bronce de EcoVadis al posicionarnos entre el 35% de las empresas mejor evaluadas en sostenibilidad. Este reconocimiento valida nuestro firme compromiso con las prácticas éticas, ambientales, laborales y de derechos humanos.

Gestión energética

La energía constituye el principal recurso empleado por el Grupo Deretil para el desarrollo de su actividad diaria, y una palanca fundamental para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Su gestión está definida por el Sistema de Gestión Ambiental que rige los principios básicos de actuación, directrices, planes de acción, indicadores y objetivos en materia energética.

En este sentido, mantenemos la certificación del Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma internacional ISO 50001:2018 en materia de gestión energética, afianzando su compromiso con la mejora continua de la gestión energética.

Fruto de este compromiso, el Grupo Deretil apuesta por la eficiencia energética, a través de la digitalización y las más avanzadas tecnologías, abarcando desde la optimización de los procesos de producción hasta la disminución del consumo energético de las instalaciones. Además, el Grupo aboga por el fomento del consumo de energías renovables como otro de los principales ejes de actuación.

A continuación, se presentan las principales líneas de acción en las que ha trabajado el Grupo Deretil en 2025 en materia de gestión energética.

Eje	Acciones
Eficiencia energética	Inversiones dentro del marco de mejora de eficiencia energética entre 100.000 y 200.000 €. Estas inversiones se focalizan en la optimización de las instalaciones existentes para conseguir un mayor rendimiento energético (grupos de frío), mejoras en la instalación de vapor/condensados de fábrica, en la renovación del sistema de transferencia de oxígeno en Depuradora y mejora en el sistema de iluminación..
	Cumplimiento del objetivo establecido del 2% de mejora en eficiencia energética en GNL y del 0,5% en Energía Eléctrica
	Definición de un nuevo objetivo de mejora del 5% en eficiencia energética en GNL y en Energía Eléctrica para 2026.
Energía renovable	Compra del 100% de la electricidad con garantías de origen de fuente renovable.

A continuación, se presentan los principales consumos energéticos del Grupo Deretil en 2025

Consumo energético (MWh)	
	2025
Gas natural licuado	105.412
Electricidad	57.049
Total	**162.461**

57.049 MWh

Energía renovable consumida

Reducción del 8% sobre el total del año 2024.

4.3. Prevención de la contaminación

Contaminación del aire

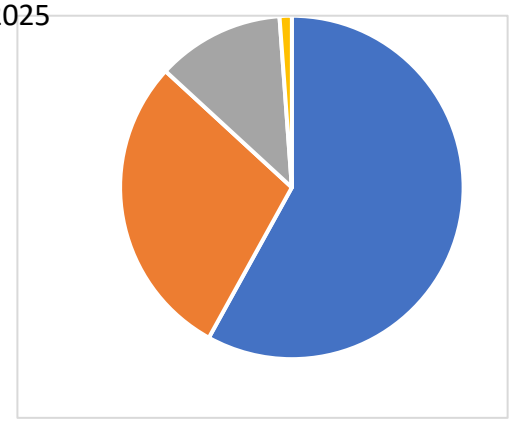
Los centros de producción del Grupo Deretil cuentan con 14 focos canalizados de emisiones a la atmósfera cubiertos por la Autorización Ambiental Integrada que se deriva de la Ley 26/2007 en materia de Responsabilidad Medioambiental.

En consecuencia, cuenta con un exhaustivo sistema de control de emisiones que permite monitorizar en tiempo real las mismas, y establecer medidas correctoras en el caso de que se identifique alguna desviación significativa, garantizando el cumplimiento de los valores límite de emisión establecidos

Los focos de emisión son sujetos a inspecciones externas anuales llevadas a cabo por entidades acreditadas. En este sentido, el Grupo Deretil vela por el cumplimiento de los límites establecidos por la administración, implantando torres de lavado de última tecnología que permiten depurar las emisiones a la atmósfera.

A continuación, se presentan las emisiones atmosféricas registradas en la notificación anual de emisiones y transferencia de contaminantes de 2025

Emisiones al aire (kg)	
	2025
Monóxido de carbono	860
Amoníaco	520
Compuestos orgánicos volátiles distintos al metano	158.107
Óxidos de nitrógeno	32.700
Óxidos de azufre	1.360
Cloro y compuestos inorgánicos	250
Partículas totales en suspensión	150
Carbono orgánico total	78.500



Fruto de este sistema de control de emisiones, el Grupo Deretil no ha incurrido en ningún caso de incumplimiento normativo en términos de emisiones atmosféricas.

Contaminación acústica y lumínica

En el marco de la autorización ambiental integrada, se ha identificado que los principales focos emisores de ruido existentes en los centros de producción son soplantes de la depuradora biológica, bombas de vacío, venteos, y torres de refrigeración.

En este sentido, se ha llevado a cabo la instalación de silenciadores acústicos con el objetivo de mitigar la contaminación acústica de los centros de producción del Grupo Deretil.

En cuanto a la contaminación lumínica, no se ha identificado ningún riesgo significativo. Sin embargo, la sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED permite mitigar el impacto derivado de la potencial contaminación lumínica.

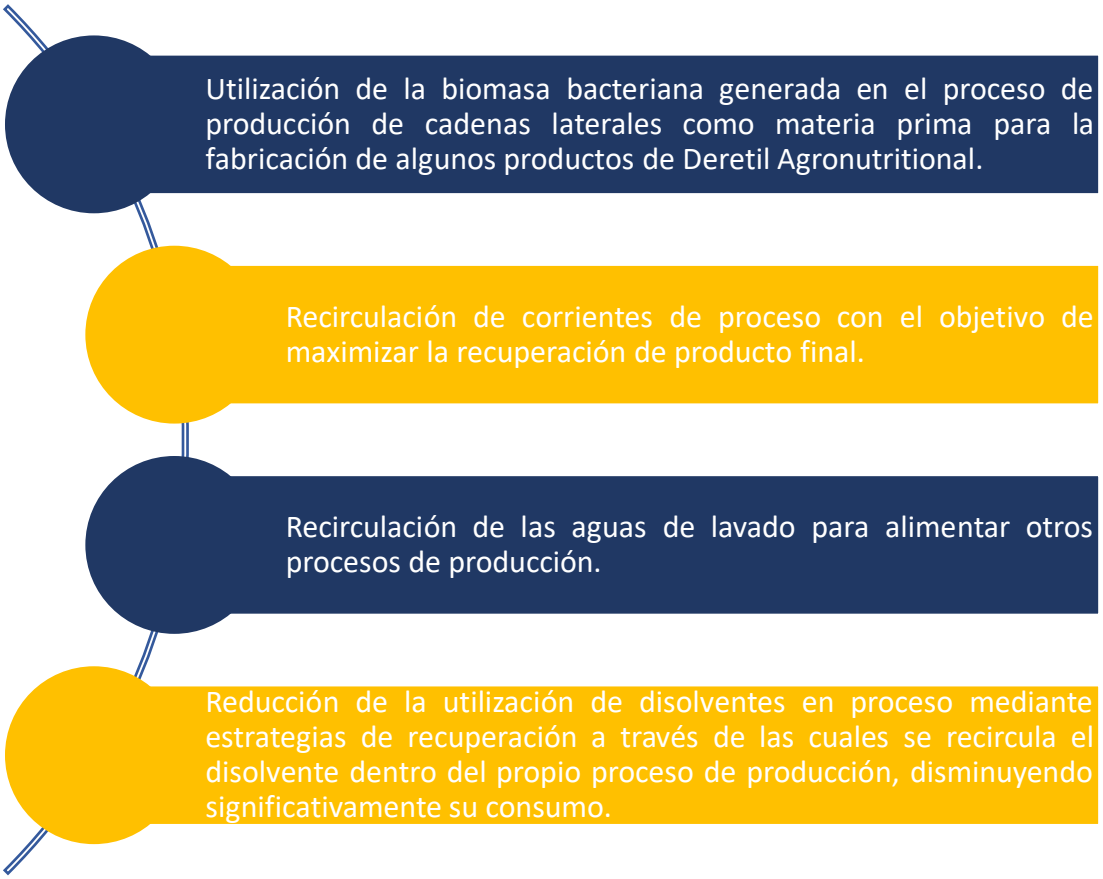
4.4. Economía circular y uso sostenible de los recursos

El principio de economía circular se encuentra transversalmente integrado en el Sistema de Gestión Ambiental, en el que se cubre todo el ciclo de vida de las operaciones desarrolladas en los centros de producción del Grupo Deretil.

El modelo de economía circular se aborda desde una doble perspectiva:

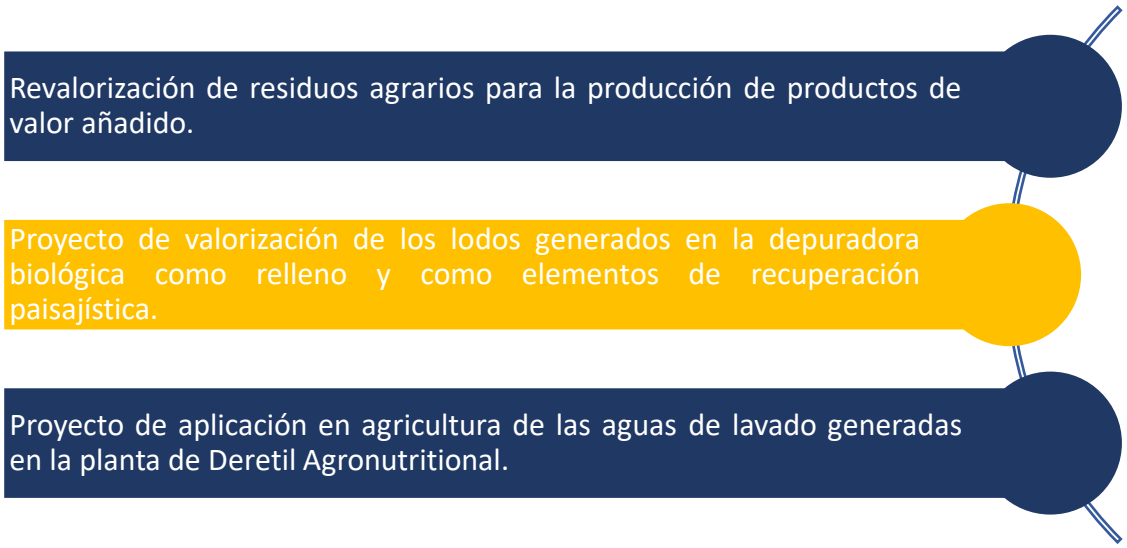
Por un lado, capitaliza las sinergias que se establecen entre los distintos centros de producción del Grupo, promoviendo el uso sostenible de materiales.

En este sentido, destacan las siguientes líneas de acción:



El consumo de materias primas de Deretil en 2025 empleado para la fabricación de cadenas laterales asciende hasta las 35.849 toneladas e incluye las principales sustancias químicas involucradas en el desarrollo de las operaciones.

Por otro lado, el modelo de economía circular persigue revalorizar aquellos recursos que no pueden ser reutilizados internamente en los procesos productivos siendo las principales líneas de acción:



A continuación, se presenta la generación de residuos peligrosos y no peligrosos de Deretil en 2025, así como el desglose por método de disposición.

Generación de residuos (t)	
	2025
Residuos no peligrosos	**24.456**
Valorización	24.307,3
Eliminación	148,7
Residuos peligrosos	**342**
Valorización	320
Eliminación	21,85
Total	**24.798**

4.5. Gestión responsable de los recursos hídricos

El Grupo Deretil es consciente de que desarrolla su actividad diaria en una zona de elevado estrés hídrico y, por ello, promueve el uso racional de este recurso, desarrollando infraestructuras de desalación en los centros de producción, y recirculando las corrientes de proceso con el fin de minimizar el consumo de agua dulce.

En los centros de producción, el Grupo Deretil cuenta con sistemas de medición adecuados, que proporcionan un conocimiento detallado de las principales fuentes de consumo, monitorizando los índices, detectando desviaciones y aplicando acciones correctoras.

Una segunda línea de acción fundamental en la materia es la gestión de la depuradora de aguas biológica para mejorar la calidad de las aguas vertidas, que, con un proceso único y diferencial, es capaz de operar en medio salino.

Cabe destacar que el Grupo Deretil lleva a cabo un control exhaustivo de la calidad de las aguas que vierte al medio natural cumpliendo siempre con lo establecido por la legislación local.

4.6. Protección de la biodiversidad

Los centros de producción del Grupo Deretil coexisten con un ecosistema marino de alto valor ecológico formado por las praderas de posidonia oceánica del litoral andaluz.

Como resultado, el Grupo Deretil asume el compromiso de minimizar el impacto de su actividad en la biodiversidad y, por ello, se constituye como uno de los miembros del proyecto LIFE+ que persigue asegurar la conservación de las praderas de posidonia oceánica en el litoral andaluz, aplicando medidas de protección y dando a conocer a las comunidades locales la importancia que las praderas marinas tienen para su calidad de vida y desarrollo sostenible.

En este sentido, la principal línea de acción desarrollada en la materia consiste en la monitorización del entorno marino próximo a los centros de producción, así como en reforzar la comunicación interna y externa con los distintos grupos de interés.

Además, se ha realizado una propuesta de modificación de la localización de vertidos con el objetivo de garantizar una mayor dispersión y reducir el impacto ambiental.

5. COMPROMISO CON EL EMPLEO DE CALIDAD

En Grupo Deretil velamos por ofrecer las mejores condiciones de trabajo para nuestros empleados y contratistas. La motivación y calidad de nuestra plantilla es fundamental para la consecución de nuestros objetivos. Consideramos que la implicación directa de nuestros empleados es esencial en el proceso de optimización de las actividades y en la forma de aprender unos de otros.

Nuestra plantilla actualmente está repartida entre Barcelona y Almería y cuenta con un total de 219 empleados.

En Grupo Deretil disponemos de un conjunto de políticas para garantizar el seguimiento de las mejores prácticas en materia de atracción y retención del talento, contratación y formación:

- Compromiso ético
- Manual de Seguridad y Salud Laboral
- Política de formación
- Plan de Igualdad
- Protocolo de prevención y tratamiento del acoso

5.1. Nuestro equipo en cifras

Nuestra plantilla se caracteriza por su estabilidad y su antigüedad, en la que priman los contratos indefinidos a tiempo completo.

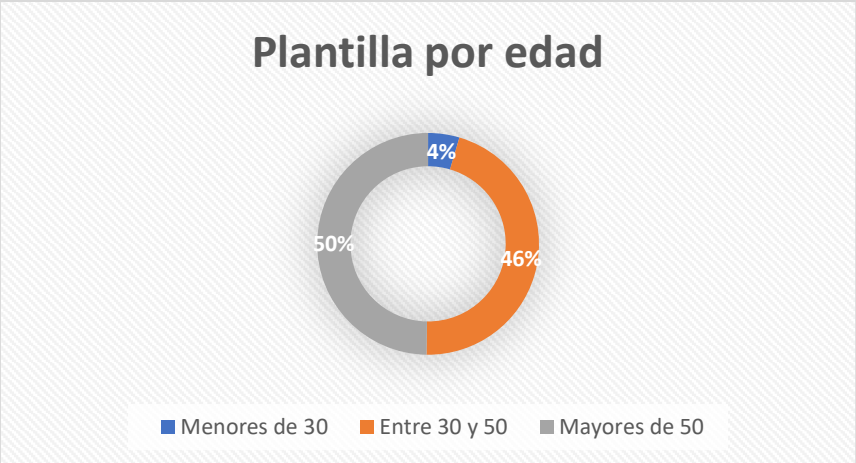
- A 31 de diciembre de 2025 estaba compuesta por un 20% de mujeres.
- El 100% de nuestros empleados se encuentra en España.
- El 89 % de nuestros contratos son indefinidos.
- La antigüedad media de nuestra plantilla es de 20 años.

A continuación, se puede observar la composición de nuestra plantilla media al cierre del ejercicio 2025.

5.1.1. Empleados por sexo, edad y clasificación profesional

Número total de empleados y su desglose por sexo y edad.

La distribución de nuestra plantilla por edad muestra que prácticamente la mitad de nuestros empleados es mayor de 50 años. Asimismo, la edad media de los empleados del Grupo Deretil es de 49 años.



	Mujer	Hombre	Total
Menores de 30	3	7	**10**
Entre 30 y 50	24	76	**100**
Mayores de 50	18	91	**109**
Total	**45**	**174**	**219**

Número total de empleados y su desglose por sexo y clasificación profesional.

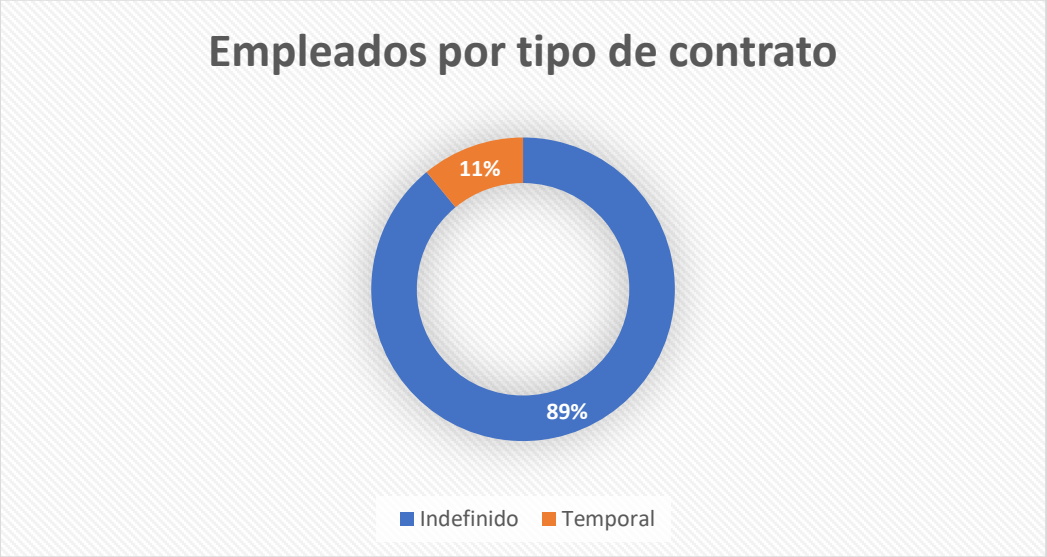
La Plantilla de Grupo Deretil está formada por un 80% de hombres y un 20% de mujeres. En lo que se refiere a la distribución de la plantilla por categoría profesional, el 57% corresponde a operarios y administrativos, seguido de los mandos intermedios con un 23%, técnicos y jefes de equipo con un 17% y dirección con un 3%.

	Mujer	Hombre	Total
Dirección	0	6	**6**

Mandos intermedios	15	35	**50**
Técnicos y jefes de equipo	12	26	**38**
Operarios y administrativos	18	107	**125**
Total	**45**	**174**	**219**

5.1.2. Empleados por tipo de contrato y jornada

En 2025, el 89% de los contratos laborales han sido indefinidos, mientras que los temporales representan un 11%. En cuanto a la jornada, un 89% de contratos son a tiempo completo y un 11% a tiempo parcial. De estas cifras se desprende la apuesta del Grupo por una plantilla estable en la que priman contratos indefinidos y a tiempo completo.



	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Indefinido	193	2	**195**
Temporal*	1	23	**24**
Total	194	25	**219**

* Se han incluido los jubilados parciales en el cálculo de los contratos temporales.

5.1.3. Promedio de empleados por sexo, edad y clasificación profesional

Promedio anual de tipo de contrato laboral por sexo y por edad

		Indefinido		Temporal		Total
Sexo	**Edad**	**Completo**	**Parcial**	**Completo**	**Parcial**	
Mujer	Menores de 30	3	0	0	0	3
	Entre 30 y 50	23	0	1	0	24
	Mayores de 50	15	2	0	1	18
Hombre	Menores de 30	7	0	0	0	7

	Entre 30 y 50	76	0	0	0	76
	Mayores de 50	69	0	0	22	91
Total		**193**	**2**	**1**	**23**	**219**

Promedio anual de tipo de contrato laboral por clasificación profesional

	Indefinido		**Temporal**	
Clasificación profesional	**Completo**	**Parcial**	**Completo**	**Parcial**
Dirección	6	0	0	0
Mandos intermedios	43	0	1	6
Técnicos y jefes de equipo	33	0	0	5
Operarios y administrativos	111	2	0	12
Total	**193**	**2**	**1**	**23**

5.1.4. Número de despidos a lo largo del ejercicio objeto del informe

Uno de nuestros pilares fundamentales es la atracción y retención del talento. Nuestra plantilla se caracteriza por su estabilidad a lo largo de los años, prueba de ello es el hecho que solo se han realizado tres despidos en 2025 en Grupo Deretil y que nuestra tasa de rotación es de un 7%.

5.1.5. Brecha salarial

En 2025, nuestra brecha salarial fue de un 1%, situándose 10,8 puntos por debajo de la brecha salarial española (11,8%)[1] y 22 puntos por debajo de la brecha salarial del sector químico (23%)[1].

La principal causa de nuestra brecha positiva es la menor presencia de mujeres en puestos directivos, situación común en el sector químico. En el Grupo trabajamos para fomentar la igualdad de género y de oportunidades, con el objetivo de reducir nuestra brecha salarial.

5.2. Seguridad, salud y bienestar

En Grupo Deretil tenemos el firme compromiso de generar un entorno *injury free* a través de condiciones de trabajo seguras y saludables tanto para nuestros empleados como para nuestros subcontratistas. Este compromiso se formaliza tanto en nuestro

[1] Datos del Informe Estudio en Materia de Igualdad de mujeres y hombres en empresas españolas de Adecco *Learning and Consulting.*

Compromiso Ético como en la Política de Calidad, Energía, Seguridad, Salud y Medioambiente, que contiene los siguientes objetivos:

1) Proporcionar un lugar de trabajo libre de accidentes y prevenir los problemas de salud relacionados con el trabajo, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, conforme a los principios de las Políticas de Prevención de Riesgos Laborales y Accidentes Graves.

2) Evaluar y controlar continuamente, como parte del desarrollo de nuestra actividad diaria, los procesos y productos en lo relativo a la seguridad y la protección de la salud para que sigan siendo seguros y aceptables para los empleados, clientes, comunidad y entorno.

3) Fomentar la consulta y promover la participación de los trabajadores en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

4) Integrar la prevención y atribuir responsabilidades de seguridad y salud en toda la organización.

En Grupo Deretil hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que nos permite cumplir tanto con las normativas locales vigentes como con la norma internacional ISO 45000:2018 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, gestionar los riesgos y mejorar el rendimiento de la seguridad y salud en la compañía. Nuestro Equipo de Dirección es el último responsable de la implantación, eficacia y eficiencia del Sistema de Seguridad y Salud, y su actuación es revisada una vez al año por el Comité de Dirección.

A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, se establece una metodología para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos sobre la seguridad y salud de las personas y se toman medidas de control necesarias para prevenir los riesgos identificados. Un ejemplo de ello es la elaboración de un Plan de Autoprotección por el que se aprueban las medidas de control de los riesgos inherentes a los accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Este plan incluye los posibles incidentes o accidentes que, dentro de nuestra actividad industrial, puedan afectar a las personas, instalaciones o el medio ambiente y explica cuáles son estas situaciones de emergencia y cómo se debe actuar. También se hacen simulacros de emergencias y se comprueba el buen funcionamiento del plan de emergencia, modificándose si se considera necesario. Asimismo, dentro del Sistema de Gestión se analizan los incidentes más relevantes que tienen lugar en la compañía y se toman las acciones correctoras que se consideran oportunas. Finalmente, también se realiza una auditoría interna anual del Sistema de Gestión.

Como resultado de la evaluación de riesgos, hemos identificado aquellos relacionados con la seguridad y salud de nuestros empleados y contratistas; entre ellos destacamos la caída de personas y objetos, choques, golpes y cortes o sobreesfuerzos y posturas inadecuadas.

Cabe destacar que el Sistema de Gestión también establece acciones de comunicación interna, participación y consulta de los aspectos relevantes relacionados con la problemática de prevención de riesgos laborales del Grupo, realizadas por cualquier departamento o sección, trabajador o grupo de trabajadores y otras partes interesadas. Además, disponemos de un Comité de Seguridad y Salud que se reúne trimestralmente. El Comité comunica a los representantes de los empleados los nuevos requisitos publicados o suscritos y supervisa el buen funcionamiento de los canales de comunicación establecidos.

Por otro lado, realizamos reconocimientos y seguimientos de higiene anuales a nuestros empleados para asegurar las mejores condiciones de seguridad y salud. Además, como medida para asegurar la seguridad y salud de nuestros operarios, realizamos evaluaciones de exposición a agentes químicos y ruido y contamos con un servicio de prevención ajeno de Higiene y Vigilancia de la Salud y un segundo servicio de prevención ajeno para las áreas de Seguridad y Ergonomía y Psicosociología. Finalmente, el diseño de nuestras plantas ayuda a proteger la seguridad de nuestros empleados a través de señalizaciones, protección de los espacios con productos químicos, salidas de emergencia, etc.

A continuación, se desglosa el total de accidentes en 2025 tanto para nuestros empleados como nuestros subcontratistas.

	Grupo Deretil	Subcontratistas	Total
Número de accidentes laborales con baja	6	0	**6**

No ha habido enfermedades profesionales ni de empleados de Grupo Deretil ni de subcontratistas en 2025.

5.3. Talento y desarrollo profesional

En Grupo Deretil entendemos la formación como “el proceso que permite adecuar las cualidades de los empleados al desempeño concreto de las funciones, mejorando y actualizando las capacidades, habilidades, actitudes y aptitudes idóneas”.

Somos una empresa dinámica que constantemente incorpora cambios en su organización; imprescindibles para ser competitivos dentro del sector industrial en el que nos encontramos. De la necesidad de adaptarnos a este ambiente cambiante, nace la necesidad de hacer formación para favorecer una adaptación rápida y positiva de las personas, con la finalidad de mejorar la capacidad profesional de los empleados, así como de dotarles de una visión global de su función en el marco de la estructura y la estrategia de la empresa.

Consideramos que es imprescindible dotar a las personas de conocimientos que le puedan dar valor a la organización. En el caso de Deretil, esos conocimientos están

enfocados a “saber hacer”; bajo el siguiente lema: “Haz aquello que añada valor, con calidad, de forma segura y respetando el medio ambiente”.

Como resultado, en 2025 la Dirección del Grupo ha aprobado un Plan de Formación que entendemos como el conjunto de acciones orientadas a reforzar el desarrollo profesional necesario, para asegurar el desempeño adecuado de las actividades y funciones de los puestos de trabajo. En este Plan se incluyen los antecedentes de formación, la estrategia planteada, la política y los objetivos de formación, el programa de acciones formativas de 2025 y el control de gestión del Plan. Este año destacamos un aumento de las horas de formación de salud y seguridad debido a la formalización en los objetivos de formación de la necesidad de capacitar a los nuevos empleados y de continuar con este tipo de formación a todos los niveles de la organización.

Cada acción formativa se diseña de forma distinta, en función de varios factores, tales como, el número de participantes, el tiempo de duración, recursos disponibles, compatibilidad con la actividad laboral, etc.

En cuanto a la realización de las acciones de formativas se organizan:

- Tanto dentro como fuera de la jornada laboral
- Con formadores internos o externos
- En grupos e individuales
- En las modalidades presencial, teleformación o a distancia
- En las aulas y también en los puestos de trabajo
- Cursos intensivos o en sesiones formativas individuales

Tal como se ha indicado, en Grupo Deretil disponemos de una Política de Formación que se basa en los siguientes criterios:

- Satisfacer las necesidades de formación detectadas por las distintas áreas y departamentos.
- Promover la adaptación y el reciclaje profesional de los empleados con respecto a los cambios llevados a cabo en los sistemas de trabajo.
- Continuar mejorando la cualificación de todos los empleados en los programas de calidad, seguridad, salud laboral y medio ambiente.
- Mantener la cualificación en prevención de riesgos laborales, a través de recordatorios específicos dirigidos a la industria química, para evitar riesgos profesionales.
- Cualificar a los empleados en el conocimiento de las nuevas tecnologías, nuevos productos y herramientas de trabajo necesarias para la implantación exitosa de los nuevos programas.

- Desarrollar las habilidades y actualizar técnicas y conocimientos a los mandos.
- Mantener las habilidades de las brigadas de emergencia, a través de procesos de formación práctica continua.
- Facilitar la adaptación del personal, tanto de nueva incorporación, como por cambio de puesto.
- Incentivar la motivación laboral, a través de la participación en procesos de formación continuos,
- Cualificar en el conocimiento de idiomas.

En 2025 se ha diseñado un programa de 71 acciones formativas a través del Plan de Formación en el que se han invertido un total de 10.032 horas, lo que supone 45horas de formación por empleado y un coste total aproximado de 87.190 €.

A continuación, se presenta el total de horas de formación por categoría profesional y sexo:

	Clasificación profesional	**Número total de horas de formación**	**Media de horas por empleado/clasificación profesional**
Mujer	Dirección	-	-
	Mandos intermedios	619	41
	Técnicos y jefes de equipo	169	14
	Operarios y administrativos	512	28
Hombre	Dirección	240	40
	Mandos intermedios	1319	38
	Técnicos y jefes de equipo	1748	67
	Operarios y administrativos	5424	51
Total		**10032**	**45**

Dada la importancia que tiene para nosotros el garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables, los nuevos empleados reciben desde un primer momento formación general en normas aplicables en materia de seguridad y salud, sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo y sobre todos aquellos aspectos específicos de éste. Además, los contratistas, subcontratistas, autónomos, etc. que trabajan en nuestras instalaciones reciben formación a cerca de Prevención de Accidentes Graves y actuación en caso de emergencia.

5.4. Organización del trabajo

5.4.1. Organización del tiempo de trabajo

Para asegurar la calidad de nuestros productos y ser más competitivos en el mercado, la planta de Villaricos está en funcionamiento las 24 horas del día, siete días a la semana, por lo que el tiempo de trabajo se organiza en tres turnos rotativos para los trabajadores de la fábrica. El primer turno se realiza de 6 de la mañana a 2 de la tarde, el segundo de 2 a 10 de la noche y el tercero de 10 de la noche a 6 de la mañana. Por otro lado, los empleados de las oficinas trabajan de lunes a jueves de 7 de la mañana a 3 de la tarde y de 7 de la mañana a 2 de la tarde los viernes.

5.4.2. Número de horas de absentismo

En Grupo Deretil realizamos un reporte anual de las horas de absentismo en el que tenemos en cuenta las incapacidades temporales y las horas de visita médica. En total, en 2025 las horas de absentismo han ascendido a 19144, con una tasa de absentismo del 6,1%.

5.4.3. Medidas de conciliación y políticas de desconexión laboral

En Grupo Deretil promovemos la conciliación de la vida profesional y personal, así como la corresponsabilidad en el ejercicio de las obligaciones familiares, a través de las medidas pertinentes recogidas en el Convenio Colectivo.

El aumento del uso de dispositivos digitales en los últimos años ha supuesto un aumento del riesgo de que el impacto de la tecnología en la empresa pueda interferir en la conciliación personal y profesional de las personas. Es por eso que en Grupo Deretil garantizamos el respeto al tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como la intimidad familiar y personal de nuestros empleados con las medidas recogidas en el Convenio Colectivo.

5.5. Diálogo Social

En Grupo Deretil reconocemos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros empleados. Una de las maneras en las que garantizamos este derecho es a través de la participación en la Comisión Sociolaboral para la elaboración del Convenio Colectivo General de la Industria Química bajo el que está cubierto el 100% de nuestra plantilla. Además, este cubre ampliamente temas relacionados con la salud y la seguridad de los trabajadores. Por otro lado, también mantenemos relaciones estrechas con los sindicatos y comités de empresa y participamos en la representación de nuestros trabajadores.

Finalmente, disponemos de un proceso de comunicación interno y externo con las partes interesadas, mediante el cual comunicamos los requisitos establecidos en el plan de comunicación.

Utilizamos los siguientes canales internos para comunicar en sentido ascendente, descendente y horizontal, para promover un clima de diálogo social y también para informar sobre políticas, objetivos y logros:

- Dialogo con el mando: Los empleados reciben información continua de la línea de mando a través de reuniones periódicas con la Dirección.
- Tablones de anuncios: Para la difusión de información general relevante.
- Reuniones de equipo: Reuniones mensuales intradepartamentales relativa a asuntos relacionados con la Calidad, Seguridad, Salud.
- Buzón de sugerencias: Los empleados pueden dejar sus sugerencias y reclamaciones de forma anónima.
- Órganos colegiados de representación (Comité de Empresa, Comité de Seguridad y Salud, etc.)

5.6. Diversidad, equidad e inclusión

En Grupo Deretil velamos por la igualdad de oportunidades y no discriminación entre nuestros empleados. Para nosotros es fundamental mantener un entorno de trabajo en el que las personas sean tratadas con dignidad, decencia y respeto. No toleraremos ningún tipo de acoso y por eso disponemos de un protocolo de Prevención y Tratamiento de Situaciones de Acoso en el entorno Laboral en el que se incluyen definiciones y medidas preventivas y el procedimiento de actuación.

En noviembre de 2025 formalizamos nuestro segundo Plan de Igualdad, con una vigencia de 4 años, en el que se incluyen objetivos como:

- La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional en todos los niveles.
- La prevención de la discriminación laboral por razón de sexo.
- La eliminación de las desigualdades y desequilibrios laborales entre hombres y mujeres.
- La difusión de una cultura empresarial comprometida con la igualdad que implique a toda la organización.
- La prevención y actuación en situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.

En el Plan de Igualdad se establece el compromiso de la Alta Dirección con el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos.

En Grupo Deretil promovemos la inserción laboral a través de la contratación de 4 personas con discapacidad y de la adaptación del puesto de trabajo para estas personas.

6. CONTRIBUCIÓN AL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES LOCALES

6.1. Relación con las comunidades locales

Todas las actividades económicas de las empresas tienen impactos directos e indirectos sobre la sociedad y las comunidades que interactúan con ellas. En Grupo Deretil somos conscientes del impacto de nuestra actividad en las comunidades donde tenemos presencia y, por ello, intentamos generar un impacto positivo para la vida de todas aquellas personas que las integran.

En Grupo Deretil, trabajamos día a día para mejorar la vinculación y el diálogo con nuestros grupos de interés con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible y el bienestar de la sociedad.

De esta manera, promovemos el empleo local a través de la contratación de personal, subcontratistas y proveedores de Cuevas de Almanzora y alrededores. Además, promovemos el desarrollo laboral de la comunidad a través de la colaboración con distintas universidades.

Nuestra planta de Villaricos está situada en un entorno privilegiado a pocos metros del mar. Somos conscientes que una actividad como la nuestra podría ser un potencial riesgo de contaminación del medio marino. Con el objetivo de impactar positivamente en las poblaciones locales y el territorio, tenemos el compromiso de minimizar nuestro impacto en la posidonia con las acciones de protección que se explican en el punto 4.6. de protección de la biodiversidad.

6.2. Patrocinios y acción social

En Grupo Deretil colaboramos con diferentes entidades para favorecer el desarrollo de las comunidades en las que operamos. Nuestras acciones principales son:

- Otorgar becas de cooperación con la Universidad de Almería
- Colaborar con las Universidades de Almería, Granada, Alicante y Murcia.
- Colaborar con el Aula del Mar de la Universidad de Almería.
- Realizar visitas de colegios e institutos a nuestras instalaciones.

Como parte de nuestra acción social, en 2025 hemos cooperado con distintas entidades de distintas formas:

- Colaboraciones:
    - Ayuntamiento de Cuevas de Almanzora, a través de un Convenio de Colaboración, con una aportación este año de 22.000 € que se suma a las

aportaciones realizadas en los ejercicios 2023 y 2024 por un importe de 20.519,14 € y 22.000 € respectivamente

- Patrocinios
    - Club de Futbol de Cuevas de Almanzora
    - Asociación Española Contra el Cáncer (AECC):
- Donaciones
    - Por otro lado, en 2025 hemos realizado donativos a Cáritas Barcelona (30.000 €),Cáritas Almería (30.000 €) y a Cáritas Valencia (40.000€) con el objetivo de ayudar a estas instituciones en su lucha contra el riesgo de exclusión social de las personas más desfavorecidas de nuestra sociedad y ayudar a los afectados por la Dana de Valencia.

Además de actividades de caridad, también nos comprometimos con obras para el uso y disfrute de la comunidad como la colaboración en la construcción de una instalación de pista de Baloncesto en Villaricos de cara a 2025. En Grupo Deretil no realizamos aportaciones a partidos políticos.

Finalmente, somos integrantes de la Asociación Española de Empresas Fabricantes de Productos de Química Fina (AFAQUIM) y de la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE).

7. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

En nuestro Código Ético ponemos de manifiesto la importancia del respeto de los Derechos Humanos por parte del Grupo, y además hacemos mención explícita a la prohibición de toda forma de trabajo forzoso e infantil. En Grupo Deretil perseguimos un entorno de trabajo en el que prime un trato digno y respetuoso, caracterizado por la ausencia de intimidación, opresión y explotación.

Asimismo, el Código también exige el respeto a la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva y el cumplimiento de los acuerdos y condiciones laborales en línea con lo dispuesto en las disposiciones de los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Finalmente, nuestro Código Ético promueve la eliminación de cualquier tipo de discriminación en el empleo, fomentando la igualdad de oportunidades. Todos nuestros empleados se deben respetar mutuamente sin distinción de raza, etnia, religión, origen nacional, sexo, orientación sexual, discapacidad, edad, estado civil o cualquier otra base.

En 2025 no hemos recibido denuncias relacionadas con violaciones de Derechos Humanos.

8. UN MODELO CENTRADO EN NUESTROS CLIENTES

8.1. Seguridad y salud de nuestros clientes

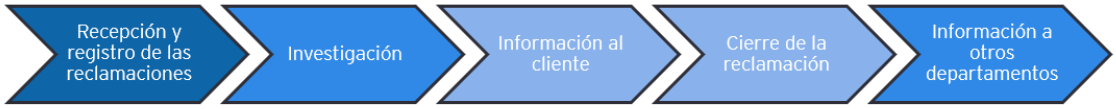
En nuestra Política de Calidad, Energía, Seguridad, Salud y Medioambiente ponemos de manifiesto la necesidad de proteger la salud y seguridad de nuestros clientes. De esta manera, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud también es de aplicación para ellos. Asimismo, estamos comprometidos con el respeto a la privacidad de datos y en adoptar las medidas necesarias para garantizar la seguridad de la información. Con carácter general, el uso de los datos personales quedará limitado a la finalidad para la cual se recogieron sin que el Grupo mantenga esta información más tiempo que el establecido reglamentariamente.

8.2. Satisfacción del cliente y sistemas de reclamación

El departamento Comercial, a través del contacto directo con nuestros clientes, obtiene información de primera mano sobre la percepción que tienen estos de nuestra organización, de las características de nuestros productos, de las relaciones comerciales y de elementos clave como el servicio, la calidad, el precio, etc. Esta información es recogida y sometida a estudio en el Comité de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente e interacciona con la evaluación anual que realiza el departamento de Garantía de Calidad a través de índices para cuantificar estos conceptos intangibles. Además de lo anterior, también son evaluadas y sometidas a estudio las reclamaciones de los clientes en el Comité de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Nuestro objetivo es garantizar que los requisitos definidos por el cliente puedan ser satisfechos antes de la aceptación de los pedidos. Aun así, hemos habilitado un sistema post-venta para investigar las causas de las reclamaciones y definir acciones correctoras.

El método para la gestión de reclamaciones está especificado en el Procedimiento de Gestión de la Reclamaciones de Clientes y consiste en los siguientes pasos:



En 2025 el Grupo Deretil ha recibido 22reclamaciones de clientes, un 100% de las cuales han sido debidamente resueltas.

9. GOBERNANZA

9.1. Ética y *Compliance*

En Grupo Deretil tenemos como objetivo incluir la sostenibilidad en el centro de nuestra estrategia. Es por eso que nuestro Comité de Dirección centra su actividad en establecer políticas y estrategias de Grupo con el objetivo de mejorar el desempeño en materia de sostenibilidad y ética.

En línea con este objetivo, en 2023 se creó una Comisión de Sostenibilidad encargada de la gestión integral de los riesgos no financieros, de la supervisión del desarrollo general de las políticas y estrategias y del control del *reporting* de sostenibilidad. El Comité de Dirección será informado periódicamente de las decisiones e iniciativas tomadas por la Comisión.

Para mitigar los riesgos no financieros y monitorizar la correcta implementación de las políticas diseñadas, realizamos actividades formativas que garantizan el conocimiento adecuado por parte de los empleados de las políticas diseñadas para minimizar los riesgos identificados. Por otro lado, realizamos auditorías internas para medir el desempeño no financiero y garantizar el control interno de las áreas; y auditorías externas para monitorizar el cumplimiento de determinados aspectos relacionados con la sostenibilidad, como medioambiente, seguridad y salud y calidad. En el 2025, se han realizado las siguientes auditorías: una de seguridad y una de medio ambiente.

Estamos plenamente comprometidos con el cumplimiento de los principios éticos y la normativa vigente en las relaciones con nuestros grupos de interés y en todas las actividades que desarrollamos. A través de nuestro Código Ético nos comprometemos a desarrollar nuestra actividad de forma responsable y ética respetando las necesidades de los individuos, la sociedad y el medioambiente. El Código Ético es de obligado cumplimiento para todos nuestros empleados y debe ser aceptado tanto por ellos como por todas aquellas entidades que contraigan una relación contractual con la compañía. Es por ello que nos comprometemos a comunicarlo y difundirlo tanto a nuestra plantilla como a nuestros grupos interés.

Fomentamos que se alcance un diálogo constructivo con la dirección que permita identificar y proponer soluciones frente a posibles situaciones que supongan una desviación a este Código Ético. A raíz de este compromiso de diálogo, en 2023 hemos puesto a disposición de nuestros empleados y grupos de interés un Canal de Denuncias como cauce preferente para informar sobre las acciones u omisiones, previstas en la Ley 2/2023, que puedan constituir infracciones del Derecho de la Unión Europea y/o que puedan ser constitutivas de infracción penal o administrativa grave o muy grave. Además, crearemos un Comité de *Compliance* que tendrá como función principal la gestión del Canal de Denuncias, es decir, recibir, tramitar e investigar cualquier denuncia; llevar a cabo investigaciones cuando existan sospechas de la existencia o de la posibilidad de que se produzca una infracción; y adoptar las decisiones correspondientes cuando se constate la existencia o el riesgo de que se produzca una

infracción. Nuestro Código Ético establece que no habrá represalias frente a cualquier denuncia por situaciones de incumplimiento. Tanto el Canal de Denuncias como el Comité de *Compliance* se regularán en el Reglamento del Canal de Denuncias del Grupo Deretil.

9.2. Corrupción, soborno y blanqueo de capitales

Estamos comprometidos en la lucha contra la corrupción y el soborno, por lo que una implementación en nuestros procedimientos internos de medidas para gestionar este riesgo es de vital importancia. Es por esto que hemos designado a dos apoderados que deben firmar de forma mancomunada cualquier pago financiero. Asimismo, en diversos documentos de la compañía se establece que nuestros empleados no deben utilizar su posición para obtener beneficios personales, siendo deseable que informen a sus superiores sobre cualquier relación que tengan con un cliente, proveedor o competidor reales o potenciales del Grupo.

El Grupo Deretil no es sujeto obligado de acuerdo con el artículo 2 de la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo. Aun así, tenemos implementados mecanismos de transparencia y control de facturas para luchar contra el blanqueo de capitales.

Finalmente, se ha informado a través del Manual del Sistema de Seguridad a los empleados de que los intereses personales no deben influir en la toma de decisiones empresariales, tratando de evitar, de esta manera, los conflictos de interés.

Cualquier denuncia relacionada con la corrupción, el soborno, el blanqueo de capitales y los conflictos de interés se deberá reportar a través del Canal de Denuncias explicado anteriormente, y será debidamente gestionada por el Comité de *Compliance*. En 2025no se han recibido denuncias relacionadas con estos temas.

9.3. Cadena de suministro responsable

Gestión de la cadena de suministro

El compromiso del Grupo Deretil con el principio de desarrollo sostenible se extiende a sus proveedores y subcontratistas, a través de un modelo responsable de gestión de la cadena de suministro que garantice el cumplimiento de los altos estándares de calidad y la promoción de prácticas sostenibles.

En este sentido, el modelo de relación con proveedores se regula a través del manual de Compras, que, adaptado a las necesidades operativas de Deretil, establece el marco de actuación de la función de compras y aprovisionamiento. Dicha función debe cumplir con todos los requerimientos de Calidad (Norma ISO 9001), Seguridad, Salud y Medio

Ambiente (Norma ISO 14001), así como con la satisfacción de plazos de entrega y las condiciones y objetivos de costes de los materiales o servicios solicitados.

El Manual de Compras se aplica a todas las compras de bienes y servicios generales de Deretil, incluidas:

- Las compras de materias primas, suministros energéticos, embalajes y servicios generales

- Compras de material técnico, bienes de equipo y servicios técnicos de fábrica

- Compras de Servicios logísticos

- Compras de IT

Además, el Manual de Compras también regula la subcontratación en aquellos casos en que se precise de los recursos técnicos, humanos y logísticos necesarios para realizar una determinada actividad o servicio o cuando las circunstancias así lo aconsejen. En este sentido, se establece como criterio de asignación de servicios subcontratados la formación y conocimiento de las condiciones de operación, seguridad y salud de Deretil.

En el seno del Manual de compras, la dirección de compras establece como principal línea de actuación una política de competencia entre proveedores como fuente esencial de reducción de costes de aprovisionamiento, mejora continua de calidad y servicio, seguridad en los suministros e información fluida de las tendencias de los mercados.

Como resultado, se asegura de que se mantiene una relación comercial aséptica orientada hacia una participación activa, estable y continuada, fomentando una actitud abiertamente informativa centrada en la evolución de las tendencias de los mercados, y en la mejora de aspectos de calidad de los productos y de los procesos de fabricación.

La cadena de suministro en cifras

El perfil de proveedores incluye un amplio abanico de compañías que garantizan una calidad constante y fiabilidad en el suministro del producto o servicio.

	2025
Número de proveedores totales	592
% Proveedores nacionales	89%
% Gasto en proveedores nacionales	51%

Deretil se apoya en una distribución de proveedores diversificada para garantizar la eficacia y eficiencia en el suministro de productos y servicios.

En este sentido, el 96% de los proveedores están radicados en la Unión Europea, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad y fiabilidad en línea con las directrices del Manual de Compras.

Por otro lado, el 47% de los proveedores están radicados en Almería, Murcia y Barcelona, ratificando el compromiso con el desarrollo de las economías locales.

Sistemas de evaluación y homologación de proveedores

Tal y como establece el Manual de Compras, los proveedores de materias primas y envases son sujetos a un proceso de homologación que considera la disponibilidad de un Sistema de Gestión de Calidad y de su certificación ISO 9001, un Sistema de Gestión Ambiental por parte del proveedor, así como cuestiones relacionadas con la capacidad de prestación del servicio, costes y plazos de entrega.

Asimismo, se requiere al potencial proveedor de una aceptación escrita de la declaración de calidad y, además, en el caso de proveedores de materias primas estratégicas, se exige la confirmación de la declaración de sostenibilidad que incluye cuestiones de seguridad y salud y de respeto a los Derechos Humanos y al medioambiente.

Adicionalmente, se realiza una reevaluación continua de los proveedores homologados desde el punto de vista de la calidad y seguridad con el fin de mantener a aquellos que demuestran una continuidad en términos de estándares de suministro.

Además, en línea con la política de competencia y en cumplimiento de la ISO 50001:2018 en materia de gestión energética, se informa al proveedor de que las compras de servicios, productos y equipos que puedan tener un impacto significativo en el uso de la energía serán evaluadas atendiendo a la eficiencia energética.

En el marco del Manual de Compras se realiza un plan anual de auditorías de calidad. Asimismo, en 2025 se han realizado13 auditorías de clientes, siendo la resolución de las mismas satisfactoria en todos los casos.

9.4. Identificación de oportunidades relativas a la sostenibilidad

La evolución de las tendencias en materia de sostenibilidad no solo presenta riesgos, sino que también ofrece oportunidades estratégicas. Para beneficiarse de estas oportunidades, las mismas deben integrarse en la estrategia y modelo operacional de la compañía.

En el marco de las certificaciones de los correspondientes Sistemas de Gestión, se establece la necesidad de abordar el binomio riesgo-oportunidad como pilar fundamental de la gestión de la actividad diaria.

En este sentido, se identifican oportunidades de reducción de costes ligadas a la mejora continua de la gestión energética, dando respuesta al cumplimiento de los objetivos establecidos por la ISO 50001 en materia de eficiencia energética

Adicionalmente, también se identifican oportunidades de reducción de costes vinculadas a la optimización de un modelo interno de economía circular que regule los distintos procesos de producción del Grupo Deretil.

Desde un punto de vista estratégico, estas reducciones de costes operacionales ofrecen al Grupo Deretil competitividad en los mercados en los que está presente, aumentando su capacidad de acceso a financiación pública y privada.

Finalmente, los cambios en los patrones de comportamiento de los clientes también presentan oportunidades estratégicas para el crecimiento del Grupo Deretil. En este caso, se identifican oportunidades vinculadas a las expectativas de los agricultores, que apuestan por una agricultura sostenible, respetuosa con el medioambiente, y que garantice la seguridad de la cadena alimentaria.

10. CONTRIBUCIÓN FISCAL

A continuación, se presentan los beneficios obtenidos, los impuestos pagados y las subvenciones recibidas en el año fiscal 2025:

Importe neto de cifra de negocios	**110.039.243 €**
Beneficios obtenidos	4.995.299 €
Impuestos sobre beneficios pagados	1.145.729 €
Subvenciones	80.090 €

ANEXO I. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	El Grupo Deretil ha presentado la información citada en este índice de contenidos para el período 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI
GRI 1 usado	GRI 1 Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 1 Fundamentos 2021		
Contenidos Generales		
GRI 2 Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	
	2-1 Detalles organizacionales	1,4
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	1,4
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4
	2. Actividades y trabajadores	
	2-6 Actividades, cadena de calor y otras relaciones comerciales	7-10,51,52
	2-7 Empleados	35-38
	3. Gobernanza	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	50-51
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	50
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2,3
	4. Estrategia, políticas y prácticas	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de sostenibilidad	10-13

	2-23 Compromisos y políticas	47
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	47,49
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	26
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No ha habido incumplimiento de legislación ni normativas
	2-28 Afiliación a asociaciones	46-47
	5. Participación de los grupos de interés	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	44
Temas Materiales		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	15,16
	3-2 Lista de temas materiales	14
1. Emisiones de gases de efecto invernadero		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27,28
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	28
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	28
2. Adaptación a la escasez hídrica		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	34
3. Eficiencia energética		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29,30
GRI 302 Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	30

	302-4 Reducción del consumo energético	30
4. Inversión y generación de energía renovable		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30
5. Contaminación química del agua		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34
6. Reutilización del agua		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34
7. Gestión de los vertidos		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34
8. Calidad del agua tratada		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34
9. Contaminación del aire		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30,31
GRI 305 Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire	31
10. Valorización de residuos		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	32,33
GRI 301 Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	32
GRI 306 Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	32,33
	306-3 Residuos generados	33

	306-4 Residuos no destinados a eliminación	33
	306-5 Residuos destinados a eliminación	33
11. Seguridad y Salud		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39,40
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39,40
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	40
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	40
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	40
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	40
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	40
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	40
12. Talento y desarrollo profesional		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40-43
GRI 401 Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	38
GRI 404 Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	42
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	41,43
13. Desarrollo de la comunidad local		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46,47

GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	53
14. Calidad del producto		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18-20
GRI 417 Marketing y etiquetado	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	20
15. Investigación, desarrollo e innovación (I+D+I)		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20,21
16. Ética y *compliance*		
GRI 3 Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50,51
GRI 415 Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	47
Otros indicadores relevantes		
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	55
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (Criterio contable)	54
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	55
GRI 207 Fiscalidad 2019	207-4 Presentación de informes país por país	55
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	36